



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ СРБОБРАН

Година XLV

Србобран, 27.01.2012.

Број: 1.

"Излази по потреби"

1.

На основу члана 46. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“, број: 129/2007), члана 59. Статута Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран“, број: 5/2008), члана 2. и 38. Одлуке о Општинском већу („Службени лист Општине Србобран“, број: 10/2008) и члана 66. став 1. Пословника Општинског већа Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран“, број: 2/2009), Општинско веће на 27. седници одржаној 27.01.2012. године донело је

О Д Л У К У

О ДОНОШЕЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2012. ГОДИНУ

- Општинско веће Општине Србобран доноси Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2012. годину.
- Саставни део ове Одлуке чини Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2012. годину.
- Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Србобран“.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-3-1/2012-III
Дана: 27.01.2012. године

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ СРБОБРАН
Гајин Бранко, с.р.

2.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2012. ГОДИНУ

Општина Србобран, јануар 2012. године

Листа скраћеница

ЛАПЗ = Локални акциони план запошљавања
ЛСЗ = Локални савет за запошљавање
НАПЗ = Национални акциони план запошљавања
НСЗ = Национална служба за запошљавање
SWOT = *Strenghts, Weaknesses, Opportunities, Threats* (снаге, слабости, шансе, опасности)

I УВОД

Локални акциони план запошљавања за 2012. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2012. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представљају чланови 40. и 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09). У складу са овим законом, на нивоу локалне самоуправе формиран је Локални савет за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ). ЛСЗ преузима улогу стратешког актера који својим активностима промовише националну стратегију запошљавања и регионалног развоја, у циљу повећања запослености на локалном нивоу.

Према члану 41. Закона при изради ЛАПЗ-а за 2012. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Европске стратегије 2020, Националног акционог плана за запошљавање за 2012. годину, Покрајинског акционог плана за запошљавање, као и Стратегије развоја општине Србобран.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Решавање проблема у области запошљавања на територији локалне заједнице подразумева креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са

локалним потребама и могућностима.

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. Документ је локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Циљеви израде ЛАПЗ су:

- идентификовање проблема,
- препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености,
- дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су:

- какво је стање на тржишту рада у локалној заједници,
- шта је утицало на такво стање,
- какве су перспективе,
- које су мере на располагању
- који ће ефекти бити постигнути

Легислативни оквир ЛАПЗ налази у

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 37/09)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 9/02)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2011. годину („Службени гласник РС”, број 51/10)
- Национална стратегија запошљавања за период 2005–2010. (усвојена Закључком Владе Србије од 14. априла 2005. године – нова Национална стратегија је у фази израде)
- Национални акциони план запошљавања за 2011. годину („Службени гласник РС”, број 55/10)

ЛСЗ дао је позитивно мишљење на документ и упутио га на усвајање Општинском већу, а у складу са Законом о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 9/02), као и Статутом Општине Србобран.

Чланови Радне групе за израду Локалног акционог плана:

1. Сава Црнојачки, представник независног синдиката
2. Драган Шарчев, начелник Општинске управе
3. Бела Пајдл, Национална служба за запошљавање
4. Золтан Телеки, председник Социјално-економског савета општине Србобран
5. Мирослав Марјански, представник послодаваца
6. Сава Пивнички, Стручни консултант за израду ЛАПЗ, Центар за развој ресурса

II ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

Захваљујући централном положају у Бачкој и Војводини, те значајним саобраћајницама које тангирају или пресецају њен простор, општина Србобран има стратешки оптималан географски положај и добре комуникацијске везе са суседним општинама (Бечеј, Врбас, Темерин, Жабал, Мали Иђош), као и са најразвијенијим центрима у окружењу (Нови Сад, Суботица, Бечеј, Врбас). У самом центру општине укрштају се интернационални пут који повезује Средњу и Јужну Европу и државни пут који повезује Подунавље са Потисјем.

Кроз општину Србобран пролази канал ДТД, који обезбеђује комуникацију са насељима уз овај канал у Војводини, а заједно са њима укључење у све водне токове и комуникације Војводине са окружењем. Поред овог водотока кроз нашу општину протиче и река Криваја. Просторне и саобраћајне везе између насеља у општини такође су добре, а остварују се преко једне општинске саобраћајнице Србобран-Турија-Надаљ.

Према попису становништва из 2002. године општина Србобран има 17.855 становника, од којих је 67%, српске националности, 21,95% мађарске националности и 11,05% представника осталих националних заједница.

Приказ становништва општине Србобран по полној и старосној структури по попису из 2002. године

пол	Старосна структура										
	укупн о	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
м	8610	474	499	593	624	583	535	554	613	684	762
ж	9245	431	528	575	633	600	507	575	599	639	693
збир	17855	905	1027	1168	1257	1183	1042	1129	1212	1323	1455
пол	Старосна структура										
	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85-89	90-94	95>	непозн.
м	614	462	473	437	351	218	80	30	10	0	14
ж	611	500	590	584	525	357	186	65	23	8	16
збир	1225	962	1063	1021	876	575	266	95	33	8	30

И поред низа компаративних предности, привреда општине је у релативној стагнацији. Друштвена превирања настала у последњој деценији двадесетог века, упоредо са престанком рада Елана, основног покретача привреде наше средине, рефлектовала су се на живот свих грађана општине. Значајан број незапослених и ниска примања радника утицала су на пад животног стандарда. Од 2000.године и наша општина креће путем опоравка, иако је тај процес релативно спор и са собом носи низ проблема.

Ослањајући се на расположиве ресурсе и крећући се у домену расположивих законских регулатива, локална управа предузима стимулативне мере за унапређење живота грађана. Узимајући у обзир богату пољопривредну традицију и чињеницу да је изразито пољопривредна општина, стратешко је опредељење креирање стабилне и развојне привредне структуре и формирање агроиндустријског комплекса који ће бити везан првенствено за локално сировинско залеђе.

Општина Србобран је мултиетничка заједница у који равноправно живе и раде представници различитих националних група. Захваљујући свом географском положају, плодном земљишту и богатој традицији у пољопривредној производњи, богатој историји, мултиетничкој и мултикултурној традицији, сматрамо да ресурси наше општине у значајној мери превазилазе њена ограничења, те да у нашој средини живе грађани спремни и способни да помогну и учине своју средину лепшом, богатијом и пријатнијом за живот.

III АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Као основа за опис и анализу стања привреде у општини Србобран коришћени су подаци Републичког завода за статистику, подаци Одељења за привреду општине Србобран, као и резултати рада радне групе у коју су били укључени представници привредног сектора општине Србобран, локалне самоуправе, синдиката и Националне службе за запошљавање. Сагледавањем основних индикатора привредног развоја извршена је анализа привредне развијености општине Србобран.

Иако је општина Србобран из категорије неразвијених прешла у категорију средње развијених општина у Републици Србији, према индикаторима привредног развоја (кориговани народни доходак по становнику, број запослених на 1000 становника, промет у трговини на мало, број телефонских претплатника на 1000 становника), анализа показује да је степен привредне развијености општине испод просека Републике Србије и АП Војводине.

Структура привреде такође је неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде (преко 60 %) у односу на учешће индустрије (10%), у поређењу са јужно-бачким округом (25%) или са АП Војводином у којој учешће индустрије у привреди износи близу 30%. Општина Србобран нема развијену индустрију. Форсирани развој индустрије деценијама уназад у суседним општинама (Нови Сад, Врбас и Бечеј), био је одлучујући фактор да општина Србобран постане претежно аграрно подручје и сировинска база за погоне околних индустријских центара.

Окосница привредног живота претходних деценија био је пољопривредни гигант Елан и уз њега везана прехрамбена индустрија, који је запошљавао највећи број радно способног становништва. Деведесетих година прошлог века Елан почиње да послује са губицима да би на крају, 2009. године, стечајним поступком потпуно престао са радом. Тренутно у општини послује мали број малих и средњих предузећа у приватном сектору, који је недовољан да у значајнијој мери апсорбује велики број незапослених настао престанком рада Елана.

И поред уложених напора да се достигне одређени степен развијености привреде и тржишта, осећа се стагнација у развоју, што је последица пре свега транзиционих процеса како на ширем, тако и на локалном плану.

Анализа локалне економске ситуације

Актуелно, индустријска производња је у стагнацији, а базира се на постојећим производним капацитетима. У оквиру индустрије присутна је прехранбена индустрија, хемијска, производња грађевинског материјала и дрвовпрерађивачка производња.

Анализом просторног размештаја привредних капацитета увиђа се концентрација у општинском центру, док су у насељеним местима Турија и Надаљ заступљене пољопривреда, а потом и услужне делатности.

Трговина у општини Србобран је релативно добро развијена. С обзиром на високо учешће пољопривреде у укупној структури привреде, највише се тргује аграрним производима, и то првенствено ратарским продукtima. Пласман пољопривредних производа обавља се углавном посредством земљорадничких задруга. Трговину робом широке потрошње обављају неколико трговинских предузећа која према укупном броју запослених припадају категорији малих предузећа и самосталне трговинске радње.

Грађевинарство у општини Србобран одвија се путем пословања приватних грађевинских предузећа, од којих једно према укупном броју запослених припада категорији средњих и изводи грађевинске радове и ван Србобрана. Такође, постоји знатан број регистрованих самосталних фирми које пружају грађевинске услуге. Поред пољопривреде, грађевинарство је сектор у структури привреде у коме се годишње запошљава највећи број сезонски уписаних радника.

Иако у општини Србобран постоји богата традиција занатства, број занатских радњи из године у годину опада, а анализа показује да њихова структура не покрива све потребе становништва.

Само 2% од укупно оствареног народног дохотка остварено је претходних година у угоститељству, што указује да је неразвијено. Анализа структуре и обима угоститељских објекта показује да су највише заступљени угоститељски објекти који пружају услуге пића, а да недостају угоститељски објекти који пружају услуге исхране и смештаја.

Општа оцена је да остварени степен привредне развијености општине није на задовољавајућем нивоу. Структура привреде је неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде у односу на индустријску производњу.

Престанком рада или падом обима производње појединих предузећа, дошло је до значајног повећања броја незапослених у општини. Као посебан ограничавајући фактор, посматрано за дужи временски период, издвајају се негативни демографски трендови, односно одлив младог и образованог становништва са једне стране, те старење становништва и погоршавање виталних карактеристика с друге стране које дугорочно доводи у питање обезбеђивање довољног броја радно способног и квалификованог становништва.

У жељи да ревитализује производњу и повећа запосленост на територији Општине, локална самоуправа завршила је ИНДУСТРИЈСКУ ЗОНУ У ЈУЖНОМ ДЕЛУ која је у рубном подручју грађевинске зоне Србобрана и налази се крај магистралног пута М22 и регионалног пута Р129, заузима простор од око 90 ха од којих је око 30 ха у државној својини на којима Општина има право коришћења. Ова зона је комунално опремљена (хидрантска мрежа и нове трафостанице).

Саобраћајним решењем обезбеђује се одговарајући приступ свакој парцели, као и могућност изградње индустријских колосека и развоја неопходних пристанишних садржаја.

Решења осталих инфраструктурних система (вода, електроенергетска и ТТ мрежа, гас) постављена су тако да побољшавају услове рада постојећих капацитета и пружају све неопходне услове за рад нових капацитета.

Планом озелењавања обезбеђују се одговарајуће заштите зелене површине, као и површине намењене побољшању естетских карактеристика простора

Стање на тржишту рада

Број становника (попис 2002.)	17.855
Радно способно мушко становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2002.	5.904
Радно способно женско становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2002.	5.947
Пораст или пад становништва 1991. - 2002.	683
Удео жена у укупном броју запослених (%), 2008. - годишњи просек	38.4
Број запослених на 1000 становника, 2008. - годишњи просек	149
Лица која самостално обављају делатност (%), 2008. - годишњи просек	34.6

На основу анализе броја и структуре запослених у општини Србобран који су приказани у следећој табели закључује се тренд смањења запослености.

СЕКТОР	2009.година	2010.година
Пољопривреда, шумар. водопр.	262	257
Вађење руде и камена	18	-
Прерађивачка индустрија	322	275
Производња ел.енергије	108	110
Трговина на велико и мало	89	86
Саобраћај, складиштење и везе	62	61
Финансијско посредовање	17	14
Послови са некретнинама	7	7
Државна управа и соц.осигура.	88	79
Образовање	244	236
Здравство и соц.заштита	153	158
Одрж.комуналне	36	33
Грађевинарство	124	96
Предузетници	746	690
УКУПНО	2.276	2.102

Кретање незапослености у последње три године

Година	Број незапослених	Број незапослених жена
2007.	2715	1489
2008.	2715	1489
2009.	2811	1490

На основу анализе расположивих података прикупљених из НСЗ и Републичког завода за статистику, као и на основу података Синдиката закључује се да је ниво запослености у општини Србобран низак. Од 11 853 радно способна становника са територије општине Србобран по попису из 2002. године у претходној години на евиденцији НСЗ је било 2811 лица. Број запослених лица је 2102 по евиденцији из 2009. године и евидентан је пад у односу на 2008. годину за 7,64 %. Најзначајнији пад у запослености уочава се код предузетника. Стратегијом развоја општине Србобран предвиђене су мере привлачења инвеститора и то кроз понуду парцела у индустријској зони у јужном делу (парцеле које су у државној својини) у ЗАКУП НА 80 ГОДИНА, БЕЗ НАКНАДЕ, уз обавезу запошљавања најмање 17 лица која имају пребивалиште на територији општине Србобран, по 1 ха. Поред ове стимулативне мере, кроз планиране мере у акционом плану за запошљавање планиране су мере стимулације послодавцима за свако новоотворено радно место. С обзиром на положај и традицију пољопривреде у нашој средини процењено је да се стимулише и оснивање пољопривредних газдинстава која би се бавила повртарском, воћарском и сточарском производњом, ова мера такође налази основу у Стратегији развоја општине Србобран.

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

S – снаге			W – слабости	
1.		Развијеност локалне заједнице и стање привреде		
	а	постојање стратегије развоја	а	неразвијена привредна структура(висок удео највеће гране/грана у БДП)
	б	активност савета за запошљавање	б	затварање предузећа
2		Демографска структура		
	а	висок удео младих у радној снази	а	висока просечна старост становништва
3		Квалификациона структура		
	а	писменост становништва	а	висок удео неквалификованих
			б	непоклапање структуре квалификација и потреба привреде
4		Стање на тржишту рада		
	а	висока мобилност радне снаге	а	висока стопа незапослености
	б	спремност за рад незапослених	б	постојање дугорочне незапослености
			в	висок удео младих међу незапосленима

5		Конкурентске локалне заједнице	
	а	техничке опремљености и постојања одговарајуће инфраструктуре (путна мрежа, локални саобраћај, водовод и сл.);	а одсуство привлачења страних директних инвестиција
	б	изграђене (тзв. слободне) зоне;	б распарчаности/организованости привредника;
6		Ниво развијености приватног сектора	
			а недостатак средстава за инвестирање
			б неразвијеност локалног тржишта?
О – шансе		Т – опасности	
1.		Економска ситуација	
	а	повећање производње	а инфлација
	б	повећање просечне зараде	б прекид ранијих економских односа
2		Услови пословања	
	а	изградња инфраструктуре	а висока каматна стопа
	б	Поједностављење процедуре за започињање бизниса	б недостатак капитала за кредитирање
			в високи трошкови увођења нове технологије и виших квалификација
			г Смањење броја радних места кроз пропадање нових фирми
3		Отварање нових радних места	
	а	привлачења страних директних инвестиција и отварања нових предузећа;	
	б	развоја приватног сектора и отварања нових радних места;	
	в	развоја сектора услуга; и	
	г	развоја пољопривреде.	
	д	привлачења страних директних инвестиција и отварања нових предузећа;	
4		Друге потенцијалне опасности	

IV Циљеви и приоритети

У поступку дефинисања циљева и приоритета посебно је посвећена пажња групама и лицима који сnose већи ризик од дугорочне незапослености, или је стопа њихове незапослености изнад просека.

На територији јединице локалне самоуправе свакако се појавио низ значајних проблема у вези са запошљавањем које би требало решавати. Због ограничених ресурса (људи, време, новац, простор, техника и сл.) није могуће истовремено решавати све проблеме. Из наведених разлога издвојени су приоритети по важности и хитности.

Уважавајући смернице и препоруке нове Европске стратегије 2020 за раст и развој, и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени приоритети који ће се реализовати у 2011. години. У складу са дефинисаним општим циљевима крoвних докумената ЛАПЗ дефинише следеће циљеве:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију
4. подстицање запошљавања приправника и стручна пракса
5. јавни радови од интереса за локалну самоуправу
6. програми додатне обуке и образовања

Да би се остварили наведени циљеви одређени су приоритети политике запошљавања у општини Србобран:

1. отварање нових радних места;
2. подстицање самозапошљавања у пољопривреди;
3. подстицање самозапошљавања у области услужних делатности

V Програми и мере активне политике запошљавања

У НАПЗ за 2012. наведени су приоритетни програми и мере који ће се реализовати у 2012. години на националном нивоу, у складу са овим документом и ЛАПЗ садржи програме и мере којима ће се решавати специфични кључни проблеми локалног тржишта рада.

При опредељивању за програме и мере који ће бити реализовани у наредној години имали смо у виду шта је НАПЗ предвиђено за суфинансирање средствима из републичког буџета

Предложени сет програма и мера јасно следи специфичне потребе препознате у региону, односно локалној заједници.

Приоритет бр 1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Програми, мере, активности:

- Програм доделе 100 субвенција послодавцима за отварање нових радних места

Приоритет бр 2. ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА У ПОЉОПРИВРЕДИ

(повртарство, сточарство и воћарство)

Програми, мере, активности:

- Програм доделе 20 субвенција за отварање пољопривредних газдинстава

Приоритет бр 3. ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА У ОБЛАСТИ УСЛУЖНИХ ДЕЛАТНОСТИ

Програми, мере, активности:

- Програм доделе субвенција у циљу samozapošljavanja за 7 незапослених

Приоритет бр. 4 ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПРИПРАВНИКА И СТРУЧНА ПРАКСА

Програми, мере, активности:

- Стручна пракса за 4 особе са високом стручном спремом

Приоритет бр. 5 ЈАВНИ РАДОВИ ОД ИНТЕРЕСА ЗА ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ

Програми, мере, активности:

- 15 запослених на пословима јавних радова и од интереса за локалну самоуправу

Приоритет бр. 6 ПРОГРАМИ ДОДАТНЕ ОБУКЕ И ОБРАЗОВАЊА

Програми, мере, активности:

- Програми додатне обуке и образовања за 4 особе

VI Праћење и оцена ефеката

Начин праћења и оцене ефеката

Како би се могло утврдити да ли планиране активне мере дају очекиване резултате одређено је:

- носилац праћења и мерења биће Комисија именована од стране председника општине Србобран и ЛСЗ;
- успех ће бити мерен на основу индикатора;
- подаци ће се преузимати од НСЗ и АПР-а

VII Извори финансирања

За финансирање програма и мера ЛАПЗ биће обезбеђена средства:

- из буџета Општине Србобран (10.000.000,00 динара);
- из средстава буџета АП Војводине, републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање (7.000.000,00 динара);

Министарство пољопривреде, шумарства и, водопривреде (3.000.000,00 динара)

Приоритет бр 1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Републички и покрајински буџет
Програм доделе 100 субвенција послодавцима за отварање нових радних места	запошљавање код послодаваца, Запослено 100 радника на неодеђено време	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ и ЛСЗ	7.000.000,00	3.500.000,00		3.500.000,00

Приоритет бр 2. ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА У ПОЉОПРИВРЕДИ
(повртарство, воћарство, сточарство)

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Републички и покрајински буџет
Програм доделе 20 субвенција за отварање пољопривредних (повртарских, воћарских и сточарских) газдинстава	Повећан број Основаних пољопривредних газдинстава.	Број и структура основаних пољопривредних газдинстава	НСЗ и ЛСЗ	5.400.000,00	2.700.000,00	2.700.000,00	

Приоритет бр 3. ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА У ОБЛАСТИ УСЛУЖНИХ ДЕЛАТНОСТИ

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Републички и покрајински буџет
Програм доделе субвенција за самозапошљавање за 7 незапослена лица	Повећан број запослених из категорије лица са евиденције НСЗ.	Број и структура лица запослених уз једнократну исплату субвенције у циљу самозапошљавања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенције у циљу самозапошљавања, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ и ЛСЗ	2.000 000,00	1.000.000,00		1.000.000,00

Приоритет бр 4. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПРИПРАВНИКА И СТРУЧНМА ПРАКСА

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Републички и покрајински буџет
Стручна пракса за 4 особе са високом стручном спремом	4 особе завршило програм стручне обуке	Број положених стручних испита	НСЗ и ЛСЗ	1.800.000,00	900.000,00		900.000,00

Приоритет бр 5. ЈАВНИ РАДОВИ ОД ИНТЕРЕСА ЗА ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Републички и покрајински буџет
15 запослених на пословима јавних радова од интереса за локалну самоуправу	15 особа запослено на пословима јавних радова	Повећан број јавних радова од интереса за локалну самоуправу	НСЗ и ЛСЗ	4.500.000,00	2.250.000,00		2.250.000,00

Приоритет бр 6. програми додатне обуке и образовања

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Републички и покрајински буџет
Програми додатне обуке и образовања за 4 особе	4 особе завршило додатне обуке и образовање	Број запослених након додатне обуке и образовања	НСЗ и ЛСЗ	400.000	200.000		200.000

3.**И С П Р А В К Е**

У тачки I Решења о давању сагласности на ценовник погребних услуга за 2011. годину број: 38-3-3/2011-III («Службени лист Општине Србобран», број: 6/2011) након сравњења текста са изворником констатована је грешка која се исправља тако што се под редним бројем 8 износ: «**917,83**» замењује износом: «**817,83**».

ОДГОВОРНИ УРЕДНИК
„СЛУЖБЕНОГ ЛИСТА ОПШТИНЕ СРБОБРАН“
Савков Милорад, с.р.

Р.бр.	САДРЖАЈ	Број странице
	ОПШТИНСКО ВЕЋЕ	
1	Одлука о доношењу Локалног акционог плана за запошљавање у општини Србобран за 2012. годину	1
2	Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2012. годину	1
	ИСПРАВКЕ	
3	Исправка Решења о давању сагласности на ценовник погребних услуга за 2011. годину број: 38-3-3/2011-III («Службени лист Општине Србобран», број: 6/2011)	11

ИЗДАВАЧ: ОПШТИНСКА УПРАВА СРБОБРАН
Телефон: (021) 730-020; Телефон/Факс: (021) 730-402
Жиро рачун број: 840-144640-89
Адреса: Трг Слободе број 2
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Савков Милорад
www.srbobran.rs