



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ СРБОБРАН

Година XLVI

Србобран, 29.01.2013.
"Изази по потреби"

Број: 1.

1.

На основу члана 46. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије”, број: 129/2007), члана 59. Статута Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран”, број: 5/2008 и 7/2012), члана 2. и 38. Одлуке о Општинском већу („Службени лист Општине Србобран”, број: 10/2008) и члана 66. став 1. Пословника Општинског већа Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран”, број: 2/2009), Општинско веће на 9. седници одржаној 29.01.2013. године донело је

О Д Л У К У

О ДОНОШЕЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2013. ГОДИНУ

- Општинско веће Општине Србобран доноси Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2013. годину.
- Саставни део ове Одлуке чини Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2013. годину.
- Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Србобран”.

ОПШТИНА СРБОБРАН
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ СРБОБРАН
Број: 06-6-2/2013-III
Дана: 29.01.2013. године

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ СРБОБРАН
Зоран Младеновић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2013. ГОДИНУ

Општина Србобран, јануар 2013. године

Листа скраћеница

ЛАПЗ = Локални акциони план запошљавања
ЛСЗ = Локални савет за запошљавање
НАПЗ = Национални акциони план запошљавања
НСЗ = Национална служба за запошљавање
SWOT = *Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats* (снаге, слабости, шансе, опасности)

I УВОД

Локални акциони план запошљавања за 2013. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2013. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/2010). У складу са овим законом, на нивоу локалне самоуправе формиран је Локални савет за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ). ЛСЗ преузима улогу стратешког актера који својим активностима промовише националну стратегију запошљавања и регионалног развоја, у циљу повећања запослености на локалном нивоу.

Према члану 41. Закона при изради ЛАПЗ-а за 2013. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Европске стратегије 2020, Националног акционог плана за запошљавање за 2013. годину, Покрајинског акционог плана за запошљавање, као и Стратегије развоја општине Србобран.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Решавање проблема у области запошљавања на територији локалне заједнице подразумева креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са

локалним потребама и могућностима.

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. Документ је локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Циљеви израде ЛАПЗ су:

- идентификовање проблема,
- препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености,
- дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су:

- какво је стање на тржишту рада у локалној заједници,
- шта је утицало на такво стање,
- какве су перспективе,
- које су мере на располагању
- који ће ефекти бити постигнути

Легислативни оквир ЛАПЗ налази у

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/2010)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 51/09)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 13/10, 100/11 и 91/12)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 13/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/09)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број: 129/07)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2012. годину („Службени гласник РС”, број 107/12)
- Национална стратегија запошљавања за период 2011–2020. („Службени гласник РС”, број: 37/11)
- Национални акциони план запошљавања за 2013. годину („Службени гласник РС”, број 117/12)

ЛСЗ дао је позитивно мишљење на документ и упутио га на усвајање Општинском већу, а у складу са Законом о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број:129/07), као и Статутом Општине Србобран.

Чланови Радне групе за израду Локалног акционог плана:

1. Сава Црнојачки, представник независног синдиката
2. Драган Шарчев, начелник Општинске управе
3. Бела Пајдл, Национална служба за запошљавање
4. Слободанка Градинац, заменик председника општине Србобран
5. Фењвеш Иштван, члан Општинског већа задужен за регионални развој
6. Гордана Ранков, Шеф Одељења за јавне службе, управу и заједничке послове

II ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

Захваљујући централном положају у Бачкој и Војводини, те значајним саобраћајницама које тангирају или пресецају њен простор, општина Србобран има стратешки оптималан географски положај и добре комуникацијске везе са суседним општинама (Бечеј, Врбас, Темерин, Жабал, Мали Иђош), као и са најразвијенијим центрима у окружењу (Нови Сад, Суботица, Бечеј, Врбас). У самом центру општине укрштају се интернационални пут који повезује Средњу и Јужну Европу и државни пут који повезује Подунавље са Потисјем.

Кроз општину Србобран пролази канал ДТД, који обезбеђује комуникацију са насељима уз овај канал у Војводини, а заједно са њима укључење у све водне токове и комуникације Војводине са окружењем. Поред овог водотока кроз нашу општину протиче и река Криваја. Просторне и саобраћајне везе између насеља у општини такође су добре, а остварују се преко једне општинске саобраћајнице Србобран-Турија-Надаљ.

Према попису становништва из 2011. године општина Србобран има 16.317 становника, од којих је 65,63%, српске националности, 20,76% мађарске националности и 13,61% представника осталих националних заједница.

Приказ становништва општине Србобран по полној и старосној структури по попису из 2011. године

пол	Старосна структура										
	укупно	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
м	8009	387	433	483	520	542	577	514	521	552	592
ж	8308	377	437	414	523	515	510	492	479	537	590
збир	16317	764	870	897	1043	1057	1087	1006	1000	1089	1182
пол	Старосна структура										
	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 и више	пуноле. станов.	просечна старост	
м	658	685	516	323	311	226	116	53	6428	39,6	
ж	611	657	579	429	458	381	215	104	6761	42,6	
збир	1269	1342	1095	752	769	607	331	157	13189	41,1	

И поред низа компаративних предности, привреда општине је у релативној стагнацији. Друштвена превирања настала у последњој деценији двадесетог века, упоредо са престанком рада Елана, основног покретача привреде наше средине, рефлектовала су се на живот свих грађана општине. Значајан број незапослених и ниска примања радника утицала су на пад животног стандарда. Од 2000.године и наша општина креће путем опоравка, иако је тај процес релативно спор и са собом носи низ проблема.

Ослањајући се на расположиве ресурсе и крећући се у домену расположивих законских регулатива, локална управа предузима стимулативне мере за унапређење живота грађана. Узимајући у обзир богату пољопривредну традицију и чињеницу да је изразито пољопривредна општина, стратешко је опредељење креирање стабилне и развојне привредне структуре и формирање агроиндустријског комплекса који ће бити везан првенствено за локално сировинско залеђе.

Општина Србобран је мултиетничка заједница у којој равноправно живе и раде представници различитих националних група. Захваљујући свом географском положају, плодном земљишту и богатој традицији у пољопривредној производњи, богатој историји, мултиетничкој и мултикултурној традицији, сматрамо да ресурси наше општине у значајној мери превазилазе њена ограничења, те да у нашој средини живе грађани спремни и способни да помогну и учине своју средину лепшом, богатијом и пријатнијом за живот.

III АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Као основа за опис и анализу стања привреде у општини Србобран коришћени су подаци Републичког завода за статистику, подаци Одељења за привреду општине Србобран, као и резултати рада радне групе у коју су били укључени представници привредног сектора општине Србобран, локалне самоуправе, синдиката и Националне службе за запошљавање. Сагледавањем основних индикатора привредног развоја извршена је анализа привредне развијености општине Србобран.

Према степену развијености општина Србобран припада групи недовољно развијених јединица локалних самоуправа чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.

Структура привреде такође је неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде (у односу на учешће индустрије, у поређењу са јужно-бачким округом или са АП Војводином. Општина Србобран нема развијену индустрију. Форсирани развој индустрије деценијама уназад у суседним општинама (Нови Сад, Врбас и Бечеј), био је одлучујући фактор да општина Србобран постане претежно аграрно подручје и сировинска база за погоне околних индустријских центара.

Окосница привредног живота претходних деценија био је пољопривредни гигант Елан и уз њега везана прехранбена индустрија, који је запошљавао највећи број радно способног становништва. Деведесетих година прошлог века Елан почиње да послује са губицима да би на крају, 2009. године, стечајним поступком потпуно престао са радом. Тренутно у општини послује мали број малих и средњих предузећа у приватном сектору, који је недовољан да у значајнијој мери апсорбује велики број незапослених настао престанком рада Елана.

И поред уложених напора да се достигне одређени степен развијености привреде и тржишта, осећа се стагнација у развоју, што је последица пре свега транзиционих процеса како на ширем, тако и на локалном плану.

Анализа локалне економске ситуације

Актуелно, индустријска производња је у стагнацији, а базира се на постојећим производним капацитетима. У оквиру индустрије присутна је прехранбена индустрија, хемијска, производња грађевинског материјала и дрвовпрерађивачка производња.

Анализом просторног размештаја привредних капацитета увиђа се концентрација у општинском центру, док су у насељеним местима Турија и Надаљ заступљене пољопривреда, а потом и услужне делатности.

Трговина у општини Србобран је релативно добро развијена. С обзиром на високо учешће пољопривреде у укупној структури привреде, највише се тргује аграрним производима, и то првенствено ратарским продуктима. Пласман пољопривредних производа обавља се углавном посредством земљорадничких задруга. Трговину робом широке потрошње обављају неколико трговинских предузећа која према укупном броју запослених припадају категорији малих предузећа и самосталне трговинске радње.

Грађевинарство у општини Србобран одвија се путем пословања приватних грађевинских предузећа. Такође, постоји знатан број регистрованих самосталних фирми које пружају грађевинске услуге. Поред пољопривреде, грађевинарство је сектор у структури привреде у коме се годишње запошљава највећи број сезонски упослених радника.

Иако у општини Србобран постоји богата традиција занатства, број занатских радњи из године у годину опада, а анализа показује да њихова структура не покрива све потребе становништва.

Анализа структуре и обима угоститељских објекта показује да су највише заступљени угоститељски објекти који пружају услуге пића, а да недостају угоститељски објекти који пружају услуге исхране и смештаја.

Општа оцена је да остварени степен привредне развијености општине није на задовољавајућем нивоу. Структура привреде је неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде у односу на индустријску производњу.

Престанком рада или падом обима производње појединих предузећа, дошло је до значајног повећања броја незапослених у општини. Као посебан ограничавајући фактор, посматрано за дужи временски период, издвајају се негативни демографски трендови, односно одлив младог и образованог становништва са једне стране, те старење становништва и погоршавање виталних карактеристика с друге стране које дугорочно доводи у питање обезбеђивање довољног броја радно способног и квалификованог становништва.

У жељи да ревитализује производњу и повећа запосленост на територији Општине, локална самоуправа формирала је и интензивно ради на повећању капацитета ИНДУСТРИЈСКЕ ЗОНЕ У ЈУЖНОМ ДЕЛУ која је у рубном подручју грађевинске зоне Србобрана и налази се крај магистралног пута М22 и бившег регионалног пута Р129, заузима простор од око 90 ха од којих је око 30 ха у јавној својини. Ова зона је комунално опремљена (хидрантска мрежа и нове трафостанице).

Саобраћајним решењем обезбеђује се одговарајући приступ свакој парцели, као и могућност изградње индустријских колосека и развоја неопходних пристанишних садржаја.

Решења осталих инфраструктурних система (вода, електроенергетска и ТТ мрежа, гас) постављена су тако да побољшавају услове рада постојећих капацитета и пружају све неопходне услове за рад нових капацитета.

Планом озелењавања обезбеђују се одговарајуће заштите зелене површине, као и површине намењене побољшању естетских карактеристика простора

Стање на тржишту рада

Број становника (попис 2011.)	16 317
Радно способно мушко становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2011.	5 677
Радно способно женско становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2011.	5 493
Пораст или пад становништва 2002. - 2011.	1 538
Удео жена у укупном броју запослених (%), 2011. - годишњи просек	43,5
Број запослених на 1000 становника, 2011. - годишњи просек	137
Лица која самостално обављају делатност (2011.) -	529

На основу анализе броја и структуре запослених у општини Србобран који су приказани у следећој табели закључује се тренд благог повећања запослености.

СЕКТОР	2010.година
Пољопривреда, шумар. водопр.	257
Вађење руде и камена	-
Прерађивачка индустрија	275
Производња ел.енергије	110
Трговина на велико и мало	86
Саобраћај, складиштење и везе	61
Финансијско посредовање	14
Послови са некретнинама	7
Државна управа и соц.осигура.	79
Образовање	236
Здравство и соц.заштита	158
Одрж.комуналне	33
Грађевинарство	96
Предузетници	690
УКУПНО	2.102

СЕКТОР	2011.година
Пољопривреда, шумар. рибарство	254
Рударство	-
Прерађивачка индустрија	268
Снабдевање ел.енергијом, гасом и паром	50
Снабдевање водом и управљање одпадним водама	69
Грађевинарство	72
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	106
Саобраћај и складиштење	102
Услуге смештаја и исхране	-
Информисање и комуникације	10
Финансијско делатности и делатност осигурања	13
Пословање са некретнинама	-
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	47
Административне и помоћне услужне делатности	2
Државна управа и соц.осигура.	79
Образовање	234
Здравство и соц.заштита	155
Уметност, забава и рекреација	31
Остале услужне делатности	8
Предузетници	529
Лица запослена код предузетника	212
УКУПНО	2239

Кретање незапослености у последње три године

Година	Број незапослених	Број незапослених жена
2009	2811	1490
2010	2969	1592
2011	3019	1607

На основу анализе расположивих података прикупљених из НСЗ и Републичког завода за статистику, као и на основу података Синдиката закључује се да је ниво запослености у општини Србобран низак. Од 11 170 радно способна становника са територије општине Србобран по попису из 2011. године у претходној години на евиденцији НСЗ је било 3019 лица. Број запослених лица је 2239 према подацима Републичког завода за статистику. Стратегијом развоја општине Србобран предвиђене су мере привлачења инвеститора и то кроз понуду парцела у индустријској зони у јужном делу (парцеле које су у јавној својини) уз могућност коришћења повластица предвиђених прописима. Такође, кроз планиране мере у акционом плану за запошљавање планиране су мере стимулације послодавцима за свако новоотворено радно место. С обзиром на положај и традицију пољопривреде у нашој средини процењено је да се стимулише и оснивање пољопривредних газдинстава која би се бавила повртарском, воћарском и сточарском производњом, ова мера такође налази основу у Стратегији развоја општине Србобран.

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

S – снаге			W – слабости		
1.		Развијеност локалне заједнице и стање привреде			
	а	постојање стратегије развоја	а	неразвијена привредна структура(висок удео највеће гране/грана у БДП)	
	б	активност савета за запошљавање	б	затварање предузећа	
2		Демографска структура			
	а	висок удео младих у радној снази	а	висока просечна старост становништва	
3		Квалификациона структура			
	а	писменост становништва	а	висок удео неквалификованих	
			б	непоклапање структуре квалификација и потреба привреде	
4		Стање на тржишту рада			
	а	висока мобилност радне снаге	а	висока стопа незапослености	
	б	спремност за рад незапослених	б	постојање дугорочне незапослености	
			в	висок удео младих међу незапосленима	
5		Конкурентске локалне заједнице			
	а	техничке опремљености и постојања одговарајуће инфраструктуре (путна мрежа, локални саобраћај, водовод и сл.);	а	одсуство привлачења страних директних инвестиција	
	б	изграђене (тзв. слободне) зоне;	б	распарчаности/организованости привредника;	
6		Ниво развијености приватног сектора			
			а	недостатак средстава за инвестирање	
			б	неразвијеност локалног тржишта?	
O – шансе			T – опасности		
1.		Економска ситуација			
	а	повећање производње	а	инфлација	
	б	повећање просечне зараде	б	прекид ранијих економских односа	
2		Услови пословања			
	а	изградња инфраструктуре	а	висока каматна стопа	
	б	Поједностављење процедуре за започињање бизниса	б	недостатак капитала за кредитирање	
			в	високи трошкови увођења нове технологије и виших квалификација	
			г	Смањење броја радних места кроз пропадање нових фирми	
3		Отварање нових радних места			
	а	привлачења страних директних инвестиција и отварања нових предузећа;			
	Б	развоја приватног сектора и отварања нових радних места;			
	в	развоја сектора услуга; и			
	г	развоја пољопривреде.			
	д	привлачења страних директних инвестиција и отварања нових предузећа;			
4		Друге потенцијалне опасности			

IV Циљеви и приоритети

У поступку дефинисања циљева и приоритета посебно је посвећена пажња групама и лицима који носе већи ризик од дугорочне незапослености, или је стопа њихове незапослености изнад просека.

На територији јединице локалне самоуправе свакако се појавио низ значајних проблема у вези са запошљавањем које би требало решавати. Због ограничених ресурса (људи, време, новац, простор, техника и сл.) није могуће истовремено решавати све проблеме. Из наведених разлога издвојени су приоритети по важности и хитности.

Уважавајући смернице и препоруке нове Еврпске стратегије 2020 за раст и развој, и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени

приоритети који ће се реализовати у 2013. години. У складу са дефинисаним општим циљевима кровних докумената ЛАПЗ дефинише следеће циљеве:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију
4. подстицање запошљавања приправника и стручна пракса
5. јавни радови од интереса за локалну самоуправу

Да би се остварили наведени циљеви одређени су приоритети политике запошљавања у општини Србобран:

1. отварање нових радних места;
2. подстицање самозапошљавања у пољопривреди;
3. подстицање самозапошљавања у области услужних делатности

V Програми и мере активне политике запошљавања

У НАПЗ за 2013. наведени су приоритетни програми и мере који ће се реализовати у 2013. години на националном нивоу, у складу са овим документом и ЛАПЗ садржи програме и мере којима ће се решавати специфични кључни проблеми локалног тржишта рада.

При опредељивању за програме и мере који ће бити реализовани у наредној години имали смо у виду шта је НАПЗ предвиђено за суфинансирање средствима из републичког буџета

Предложени сет програма и мера јасно следи специфичне потребе препознате у региону, односно локалној заједници.

Приоритет бр 1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Програми, мере, активности:

- Програм доделе **75 субвенција послодавцима** за отварање нових радних места

Приоритет бр 2. ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА У ПОЉОПРИВРЕДИ

(повртарство, сточарство и воћарство)

Програми, мере, активности:

- Програм доделе **27 субвенција** за отварање пољопривредних газдинстава

Приоритет бр 3. ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА У ОБЛАСТИ УСЛУЖНИХ ДЕЛАТНОСТИ

Програми, мере, активности:

- Програм доделе субвенција у циљу самозапошљавања за 11 **незапослених**

Приоритет бр. 4 ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПРИПРАВНИКА И СТРУЧНА ПРАКСА

Програми, мере, активности:

- Стручна пракса за 6 **особа** са високом стручном спремом, 3 особе са вишом стручном спремом и 3 особе са средњом стручном спремом

Приоритет бр. 5 ЈАВНИ РАДОВИ ОД ИНТЕРЕСА ЗА ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ

Програми, мере, активности:

- **15 запослених** на пословима јавних радова и од интереса за локалну самоуправу

VI Праћење и оцена ефеката

Начин праћења и оцене ефеката

Како би се могло утврдити да ли планиране активне мере дају очекиване резултате одређено је:

- носилац праћења и мерења биће Комисија именована од стране председника општине Србобран и

ЛСЗ;

- успех ће бити мерен на основу индикатора;
- подаци ће се преузимати од НСЗ и АПР-а

VII Извори финансирања

За финансирање програма и мера ЛАПЗ биће обезбеђена средства:

- из буџета Општине Србобран (9.750.000,00 динара);
- из средстава буџета АП Војводине, преко филијала Националне службе за запошљавање (3.268.000,00 динара);
- из средстава републичког буџета ,преко филијала Националне службе за запошљавање(3.038.000,00)

Министарство пољопривреде, шумарства и , водопривреде (2.654.000,00 динара)

Приоритет бр 1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активно сти рок	Планирани извори финансирања					Укупно
				Средства из буџета РС	Буџет локалне заједнице	Средства покрајине	Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	
Програм доделе 75 субвенција послодавцима за отварање нових радних места	запошљавање код послодаваца, Запослено 75 радника на неодеђено време	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ и ЛСЗ	1.260.000	1.330.000	1.330.000	1.330.000		5.250.000

Приоритет бр 2. ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА У ПОЉОПРИВРЕДИ
(повртарство, воћарство, сточарство)

Програми, мере, активности	Очекива ни резултат	Индикатори	Носиоци активно сти и рок	Планирани извори финансирања					
				Средства из буџета РС	Буџет локалне заједнице	Средства покрајине	Буџет локалн е заједни це	Донације, кредити и друго	Укупно
Програм доделе 27 субвенција за отварање пољопривредних (повртарских, воћарских и сточарских) газдинстава	Повећан број Основаних пољопривредних газдинстава.	Број и структура основаних пољопривредних газдинстава	НСЗ и ЛСЗ		2.746.000			2.654.000	5.400.000

Приоритет бр 3. ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА У ОБЛАСТИ УСЛУЖНИХ ДЕЛАТНОСТИ

Програми, мере, активности	Очекива ни резултат	Индикатори	Носиоци активно сти рок	Планирани извори финансирања					
				Средства из буџета РС	Буџет локалне заједнице	Средства покрајине	Буџет локалн е заједни це	Донације, кредити и друго	Укупно
Програм доделе субвенција за samozapošljavanje за 11 незапослених лица	Повећан број запослених из категорије лица са евиденције НСЗ.	Број и структура лица запослених уз једнократну исплату субвенције у циљу samozapošljavanja. Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенције у циљу samozapošljavanja, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ и ЛСЗ	320.000	480.000	480.000	480,000		1.760.000

Приоритет бр 4. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПРИПРАВНИКА И СТРУЧНА ПРАКСА

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности рок	Планирани извори финансирања					
				Средства из буџета РС	Буџет локалне заједнице	Средства покрајине	Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Укупно
Стручна пракса за 6 особе са високом стручном спремом, 3 особе са вишом и 3 особе са средњом стручном спремом	12 особа завршило програм стручне обуке	Број положених стручних испита	НСЗ и ЛСЗ	408.000	504.000	408.000	480.000		1.800.000

Приоритет бр 5. ЈАВНИ РАДОВИ ОД ИНТЕРЕСА ЗА ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности рок	Планирани извори финансирања					
				Средства из буџета РС	Буџет локалне заједнице	Средства покрајине	Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	Укупно
15 запослених на пословима јавних радова од интереса за локалну самоуправу	15 особа запослено на пословима јавних радова	Повећан број јавних радова од интереса за локалну самоуправу	НСЗ и ЛСЗ	1.050.000	1.200.000	1050.000	1.200.000		4.500.000

2.

ИСПРАВКЕ

У Одлуци о трећем ребалансу буџета општине Србобран за 2012. годину («Службени лист општине Србобран», број: 11/2012) након савјештања текста са изворником констатоване су грешке које се исправљају на следећи начин:

* у члану 3. Одлуке, економска класификација 733 – Трансфери од других нивоа власти (грантови) уместо «161.131.000,00» уписује се «169.631.000,00»;

* у члану 5. Одлуке, позиција 121, економска класификација 412 – Социјални доприноси у колони 4 уместо «271» уписује се «277»;

* У члану 5. Одлуке, **УКУПНО ГЛАВА 1.10. – ТРАНСФЕРИ МЕСНИМ ЗАЈЕДНИЦАМА ИЗ БУЏЕТА 160** у колони 4 уместо «33.243» уписује се «27.563» а у колони 5 уместо «49.290» уписује се «43.610».

ОДГОВОРНИ УРЕДНИК
„СЛУЖБЕНОГ ЛИСТА ОПШТИНЕ СРБОБРАН“
Савков Милорад, с.р.

Р.бр.	САДРЖАЈ	Број стране
	ОПШТИНСКО ВЕЋЕ	
1	Одлука о доношењу Локалног акционог плана за запошљавање у општини Србобран за 2013. годину	1
	Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2013. годину	1
	ИСПРАВКЕ	
2	Исправке Одлуке о буџету општине Србобран за 2013. годину („Службени лист општине Србобран“, број: 11/2012)	12

ИЗДАВАЧ: ОПШТИНСКА УПРАВА СРБОБРАН
Телефон: (021) 730-020; Телефон/Факс: (021) 730-402
Жиро рачун број: 840-144640-89
Адреса: Трг Слободе број 2
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Савков Милорад
www.srbobran.rs