



SZENTTAMÁS KÖZSÉG HIVATALOS LAPJA

évfolyam XL

Szenttamás, 2017. 01.17
"Szükség szerinti kiadvány"

Szám: 1.

1.

A költségvetési rendszerről szóló törvény 69. Cikkely 3. Bekezdése alapján („Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye”, szám: 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 –jav, 108/2013, 142/2014 és 103/2015), Szenttamás Község Alapszabályzatának 59. Cikkelye szerint („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 5/2008, 7/2012 és 1/2014), A Községi tanácsról szóló határozat 66. Cikkelye („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 10/2008), Szenttamás Község Községi tanácsának Ügyviteli szabályzatának 66. Cikkely 1. Bekezdése szerint („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 2/2009) és a Szenttamás Községi 2017. évi költségvetési határozat 17. Cikkelye szerint („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 2016/20) a Községi tanács a 17. ülésén amelyet 2017.01.13-án tartott meg, meghozta

V É G Z É S T

A FOLYÓ KÖLTSÉGVETÉSI TARTALÉK ESZKÖZEINEK HASZNÁLATÁRÓL

1. A Szenttamás Községi 2017. évi költségvetési határozattal jóváhagyott eszközökből („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 20/2016), fej 5.01 – Közigazgatás, funkció 130 – Közigazgatás, pozíció 92, program osztályozás 0602 – Helyi önkormányzat, gazdasági osztályozás 499 – Tartalék eszközök – Folyó költségvetési tartalék, jóváhagyásra kerülnek az eszközök 115.409,70 dinár értékben Vojmilović Dušanka szenttamási lakos részére, mint gyorssegély, a tűzben megégett homlokzati faanyag rendezésére.

2. Az eszközök ezen Végzés 1. Pontjából a 5.01 fej keretein belül kerülnek felosztásra – Községi Közigazgatás, funkcionális osztályozás 070 – szociális védelem a költségvetésből, 101/1 pozíció, program osztályozás 0602 – szociális védelem, gazdasági osztályozás 472, gyorssegély Vojmilović Dušanka részére, a tűzben megégett homlokzati faanyag rendezésére.

3. Ezen Végzés megvalósításáról a Szenttamás községi Gazdasági, költségvetési és pénzügyi osztálya fog gondoskodni.

4. Ezen Végzést megjeleníteni Szenttamás Község Hivatalos Lapjában.

KÖZSÉGI TANÁCS

Szám: 400-144/2016-III

Dátum: 2017. január 13.

A községi tanács elnöke

Neško Čestić, s.k.

2.

A költségvetési rendszerről szóló törvény 69. Cikkely 3. bekezdése alapján („Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye”, szám: 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 –jav, 108/2013, 142/2014 és 103/2015), Szenttamás Község Alapszabályzatának 59. Cikkelye szerint („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 5/2008, 7/2012 és 1/2014), A Községi tanácsról szóló határozat 2. És 38. Cikkelye („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 10/2008), Szenttamás Község Községi tanácsának Ügyviteli szabályzatának 66. Cikkely 1. bekezdése szerint („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 2/2009) és a Szenttamás Községi 2017-os évi költségvetési határozat 17. Cikkelye szerint („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 20/2016) a Községi Tanács a 18. ülésén, amelyet 2017.01.17-én tartott meg, meghozta

V É G Z É S

A FOLYÓ KÖLTSÉGVETÉSI TARTALÉK ESZKÖZEINEK HASZNÁLATÁRÓL

1. A Szenttamás Községi 2017-os évi költségvetési határozattal jóváhagyott eszközökből („Szenttamás Község Hivatalos Lapja”, szám: 20/2016), fej 5.01 – Közigazgatás, funkció 130 – Közigazgatás, pozíció, program osztályozás 0602 – Helyi önkormányzat, gazdasági osztályozás 499 – Tartalékeszközök – Folyó költségvetési tartalék, jóváhagyásra kerülnek 3.000.000 dinár értékben eszközök a Helyi Foglalkoztatási Akcióterv részére.

2. Az eszközök ezen Végzés 1. Pontjából felosztásra kerülnek a 5.01. fej keretein belül – Közigazgatás, funkcionális osztályozás 480 – Gazdasági ügyek a költségvetésből, pozíció 128/1, program osztályozás 1501 – gazdasági osztályozás 465 – Támogatás a eszközök a Helyi Foglalkoztatási Akcióterv részére.

3. Ezen Végzés megvalósításáról gondoskodni fog a Szenttamás Községi Gazdasági, költségvetési és pénzügyi osztály.

4. Ezen Végzést megjeleníteni „Szenttamás Község Hivatalos Lapjában”.

KÖZSÉGI TANÁCS

Szám: 400-192/2016-III

Dátum: 2017.01.17.

A községi tanács elnöke

Neško Čestić, s.k.

3.

A Helyi önkormányzatokról szóló törvény 46. Cikkelye (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, szám: 129/2007), Szenttamás Község

Alapszabályzatának 59. Cikkelye (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, szám: 5/2008, 7/2012, 1/2014, és 15/2016), a Községi Tanács

Határozatának 2. és 38. Cikkelye (Szenttamás Község Hivatalos Lapja, szám: 2/2009), a Községi Tanács 2017. 01.17-én, 18. ülésén meghozta a

HATÁROZAT**A HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV MEGHOZATALÁRÓL
SZENTTAMÁS KÖZSÉGBEN A 2017. ÉVRE**

1. A szenttamási Községi Tanácsa meghozza a Helyi Foglalkoztatási Akciótervet Szenttamás Község területére a 2017. évre.

2. E Határozat egyik eleme a Helyi Foglalkoztatási Akcióterv Szenttamás Község területén a 2017. évre.

3. E Határozatot a Helyi Foglalkoztatási Akcióterv meghozataláról megjeleníteni „Szenttamás Község Hivatalos Lapjában”.

Községi Tanács**Szám: 06-5-14/2017-III****Dátum: 2017. 01.17****A Községi Tanács elnöke****Neško Čestić s.k.****A HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV
SZENTTAMÁS KÖZSÉG TERÜLETÉRE
A 2017. ÉVRE****A rövidítések magyarázata:**

HFAT = Helyi Foglalkoztatási Akcióterv

HFT = Helyi Foglalkoztatási Tanács

NFAT = Nemzeti foglalkoztatási Akcióterv

NFSZ = Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

SWOT = *Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats* (erő, gyengeség, lehetőség, veszély)

I. BEVEZETŐ

Szenttamás Község az elmúlt időszakban, 2012-ben, 2013-ban, 2014-ben és 2015-ben kidolgozta és megvalósította a helyi foglalkoztatási akciótervet. A HFAT megvalósított lépések az elmúlt években Szenttamás Községgel, Vajdaság Autonóm Tartománnyal és a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatallal valósultak meg.

A 2012. évben a tartományi kormány valamint Szenttamás Község társfinanszírozásával realizálásra került a gyakornok alkalmazása valamint a közmunkák elvégzése.

- Az alkalmazásnak köszönhetően a Szenttamási községi Közigazgatásban sikerült három gyakornokot sikerült munkába állítani, egy éves időtartamra.

-A közmunkák által két hónapon át 60 dolgozót alkalmaztak. (a munkákat a Községi településrendezési és Építési Igazgatóság vállalta fel.)

- Ezen intézkedések realizálására 6.500.000 dinért költöttek, a keretbe Szenttamás Község 3.500.000 milliót, Vajdaság Autonóm Tartomány pedig 3.000.000 dinárt adott.

- 2013-ban Vajdaság Autonóm Tartomány és Szenttamás Község közösen támogatott két megvalósított kezdeményezést, éspedig közmunka és szakgyakorlat által.

A közmunkákon keresztül 3 személy 4 hónapig, 4 személy 5 hónapig, és 4 személy 2 hónapig dolgozhatott. A terv a szenttamási Szociális Központon keresztül valósult meg, továbbá a Gyöngy, a Fejlődésben Lemaradt Személyek egyesületén, és az Április 8 Roma Egyesületen keresztül.

- A szakgyakorlat által 3 magas szakképzett személy, továbbá egy középiskolai végzettségű személy lett alkalmazva a szenttamási Községi Közigazgatási Hivatalban.

- Az aktív foglalkozáspolitikai realizálásához Szenttamás Község biztosította az eszközöket, 1.680.000 dinárt, Vajdaság Autonóm Tartomány pedig 1.000.000 dinárt.

A 2014-es évben a Vajdasági Autonóm Tartomány társfinanszírozásának köszönhetően három aktív foglalkozáspolitikai realizálás valósult meg, épesig a közmunkák, a szakgyakorlat és a munkáltató kérésére indított betanulási programok.

- Közmunkára, 6 hónapra 6 személy, 2 hónapra pedig 5 személy lett alkalmazva. A terv a Szociális Központ, az „Ukorak sa svetom” Egyesület, Szenttamás Község és az Április 8 Roma Egyesületen keresztül valósult meg.

- Szakgyakorlaton két magas szakképzett személy lett alkalmazva (A Radost -Öröm Iskoláskor Előtti Intézményben) és két középiskolai végzettségű személy (Szenttamási Általános Földműves Szövetkezet és Agromaus DOO, Nádálja)

- Az intézkedés révén való képzésre az eszközöket a turiai Metal-x DOO és a Šrvca DOO kapta.

- Az aktív foglalkozáspolitikai realizálásához Szenttamás Község biztosította az eszközöket, 1.426.000 dinárt, Vajdaság Autonóm Tartomány pedig 1.000.000 dinárt.

A 2015 -ös évben az aktív foglalkozáspolitikai a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal együttműködve valósult meg. A következő tervek lettek realizálva: közmunkák, foglalkoztatási támogatások, szakgyakorlat és szakmai gyakorlat elsajátítása magánvállalkozónál.

- A fenti tervek realizálásához Szenttamás Község 1.000.000 dinárt biztosított, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (azon Határozat alapján, amelyet a munkaügyi, foglalkoztatási és szociális kérdésekkel foglalkozó miniszter hozott meg, 2015.05.25-én) pedig 923.076,92 dinárt.

A 2016-os évben nem lettek megvalósítva az aktív foglalkozáspolitikai tervek.

A 2017-es helyi foglalkoztatási akcióterv (továbbiakban:HFAT) alapeszköz az aktív foglalkoztatáspolitikának a végrehajtásában 2017-ben. Vele definiálódnak a célok és a foglalkoztatás-politika prioritásai, valamint meghatározzák a realizálható programot és intézkedéseket a célok elérése és a foglalkoztatás növelése érdekében.

A HFAT jogi alapját a munkanélküliek foglalkoztatásáról és biztosításáról szóló törvény 41.szakasza képezi (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2009/36, 2010/88). A törvénnyel összhangban a helyi önkormányzat szintjén Helyi Foglalkoztatási Tanács (továbbiakban: HFT) alakul meg. A HFT átveszi a stratégiai aktőr szerepét, amely tevékenységével előrelépteti a nemzetközi foglalkoztatási stratégiát és a regionális fejlesztést a helyi foglalkoztatás növelése céljából.

A 2014-2020-ig terjedő időszakban a stratégia keretében részletesen elemezve lett a helyi gazdaság és munkaerőpiac, mindenekelőtt a makrogazdasági helyzet és az alapvető gazdasági ágazatok, a munkanélküliség/ foglalkoztatás, a munkaképes lakosság, a kis- és középvállalatok felépítése, továbbá a község helyzete Szenttamás Község területén.

A HFAT kidolgozásakor a törvény 41.szakasza alapján figyelembe vették az Európai Stratégia-2020 céljait, előnyeit, irányvonalát, a Nemzeti foglalkoztatási akciótervet a 2013-as évre, a Tartományi foglalkoztatási akciótervet, valamint Szenttamás Község fejlesztési stratégiáját.

A HFAT definiálásában és kidolgozásában részt vesznek a szociális partnerek, releváns intézmények és aktőrök a szerteágazó megközelítések és rálátások, valamint a tervezett programok és mércék realizálása alkalmával létrejövő pótérték; eredmények céljából.

A helyi közösségek területén való foglalkoztatás problémamegoldása alatt a helyi foglalkoztatáspolitikának, az aktív foglalkoztatáspolitikai programjának és intézkedéseinek kialakítását értjük, a helyi szükségletekkel és lehetőségekkel összhangban.

A HFAT a helyi foglalkoztatáspolitikai arculatát képviseli és az aktív foglalkoztatáspolitikai alapeszközének számít a helyi közösségben. A helyi önkormányzat dokumentumában a foglalkoztatáspolitikai prioritásait és céljait definiálják az össz politikai célok részeként meghatározott időtartamban, valamint meghatározzák azokat a programokat és intézkedéseket, melyeket a helyi környezetben hajtanak végre a foglalkoztatás növelése, vagy a munkanélküliség csökkentése érdekében.

A HFAT kidolgozásának céljai:

- a probléma azonosítása,
- az átlag feletti kockázattal rendelkező munkanélküliek csoportjának felismerése,
- az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésének tervezése, mellyel hatással lennének a problémák okára és csökkentenék a munkanélküliség kockázatát.

A HFAT kulcskérdései:

- a munkapiac állása a helyi közösségben
- az állapot kiváltásának oka
- a kilátások
- a rendelkezésre álló intézkedések
- elért hatások

A HFAT jogalkotási kerete a következőkben található:

- a munkanélküliségre vonatkozó foglalkoztatási és biztosítási törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2009/36, 2010/88, 2015/38)
- az állami támogatás ellenőrzéséről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2009/51)
- az állami támogatás odaítélésének szabályairól szóló rendelet (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2010/13, 2011/100, 2012/91, 2013/37, 2013/97)
- az állami támogatás igénylésének módjáról és eljárásáról szóló rendelet (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2010/13)
- a professzionális rehabilitációról és a mozgássérült személyek foglalkoztatásáról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2009/36, 2013/32)
- a helyi önkormányzatról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2007/129, 2014/83)
- a régiófejlesztés egységes listájának és a helyi önkormányzat 2014-es egységeinek meghatározásáról szóló rendelet (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2014/104)
- a 2011-2020 közötti nemzeti foglalkoztatási stratégia (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2011/37)
- a 2017-es nemzeti foglalkoztatási akcióterv (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2016/92)

A HFAT kifejtette pozitív véleményét a dokumentumról és elfogadásra továbbította a községi tanácsnak, a helyi önkormányzatokról szóló törvénnyel (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 2007/129, 2014/83) és Szenttamás Község Alapszabályával összhangban.

A helyi akcióterv kidolgozásában résztvevő munkacsoport tagjai:

1. Radivoj Paroški, a Községi Képviselő Testület elnöke
2. Zdravko Šandin, független szakszervezeti képviselő
3. Julija Popić, a Községi Közigazgatási Hivatal igazgatója

4. Pajdl Béla, Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal
5. Đorđe Đžekov, a munkáltatók képviselője
6. Debeljački Radivoj, a Községi Tanács tagja

II.A KÖZSÉG ÁLTALÁNOS ADATAI

Szenttamás Község Vajdaságban, Bácska középső részén helyezkedik el, területe 284 négyzetkilométer. Földrajzi elhelyezkedése nagyon kedvező. Szenttamás Község egyenlő távolságra van három államhatártól (Románia, Magyarország és Horvátország). A környező gazdasági központokkal nagyon jó az összeköttetése, kiépített regionális és nemzetközi utakkal rendelkezik.

Szenttamás Községet átszeli a Duna-Tisza-Duna-Csatorna, amely biztosítja a kommunikációt a Csatorna menti vajdasági településekkel, s velük együtt bekapcsolódik a Vajdaságot és azt körülvevő vízhálózatba, a Dunán és a Tiszán keresztül pedig a kontinens többi folyójával is összekötött.

Emellett a községet átszeli a Krivaja folyó is. A községen belüli területi- és közlekedési kapcsolat is jó, és a Szenttamás-Turja-Nádálja útvonalon valósul meg.

A községnek a kiváló földrajzi és útvonali fekvése kihasználatlan, de jó alapot biztosít annak továbbfejlesztéséhez.

A 2011-es népszámlálás adatai szerint Szenttamás Község 16.317 lakossal rendelkezik, melynek 65,63% szerb, 20,76% magyar és 13,61% egyéb nemzetiségű.

A 2011-es népszámlálás adatainak nem és kor szerinti kimutatása Szenttamás Község területén:

Kor struktúra											
nem	összes	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
férfi	8009	387	433	483	520	542	577	514	521	552	592
nő	8308	377	437	414	523	515	510	492	479	537	590
összes	16317	764	870	897	1043	1057	1087	1006	1000	1089	1182
Kor struktúra											
nem	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 és több	Nagykorú polgár.	Átlag életkor	
férfi	658	685	516	323	311	226	116	53	6428	39,6	
nő	611	657	579	429	458	381	215	104	6761	42,6	
összes	1269	1342	1095	752	769	607	331	157	13189	41,1	

Szenttamáson a demográfiai helyzetkép kedvezőtlen, alacsony a natalitás, negatív a természetes szaporulat (magasabb a vajdasági átlagtól), és magas szinten áll az elöregedés. A 2011. évi összeírás azt mutatta, hogy 3711 lakos (23%) idősebb 60 évtől, míg a gyerekek és fiatalok száma (19 éves korig) 3574.

Ha az iskolai mutatókat vesszük alapul, a lakosság struktúráját illetően a 2011. Évből, iskolai végzettség nélkül 414 személy, középiskolai végzettséggel 6424 személy, magas iskolai végzettséggel pedig 559 személy rendelkezik. A számítógépes írástudást illetően 42,51 százalék egyáltalán nem tud elektronikusan írni, részben 15,26 százalék, míg 42,23 százalék úgy nyilatkozott, hogy tudja kezelni a számítógépet.

A község gazdasága a komparatív előnyök sorozata mellett, relatív stagnál. A XX. század utolsó évtizedeinek társadalmi zavargásai és környezetünk gazdasága fő mozgatójának, az Elánnak a megszűnése a község össz lakosságának életére kihatott. A munkanélküliek jelentős száma és az alacsony munkabérek az életszínvonal csökkenéséhez vezettek. 2000-től községünk a lábadozás útjára lépett, még ha ez az eljárás kissé lassú és problémás.

A rendelkezésre álló forrásokra támaszkodva és a rendelkezésre álló törvényes szabályok útján haladva a helyi közigazgatási hivatal ösztönző mércéket alkalmaz a lakosság életének fejlesztése céljából. Figyelembe véve a mezőgazdaság gazdag hagyományát és azt a tényt, hogy kifejezetten mezőgazdasági községről van szó, a stratégiai célja, hogy egy stabil és fejlődésben lévő gazdasági struktúrát alakítson ki és olyan agroiparikomplexumot hozzon létre, amelynek hátterét elsősorban a helyi nyersanyagfeldolgozás biztosítja.

Szenttamás Község többnemzetiségű; közösség, ahol egyenrangúan élnek és dolgoznak a különböző nemzeti csoportok. Földrajzi elhelyezkedésének, termőföldjének és a mezőgazdaság gazdag hagyományának, a gazdag történelemnek, a multietnikai és multikulturális tradíciónak köszönhetően kijelenthetjük, hogy községünk forrásai jelentősen meghaladják az ő korlátait. Környezetünkben olyan polgárok élnek, akik képesek és készen állnak szebbé, gazdagabbá és kellemesebbé tenni környezetüket.

III. A HELYI KÖZÖSSÉG ÁLLAPOTÁNAK ELEMZÉSE

Szenttamás Község gazdasági állapotának leírásához és elemzéséhez a Köztársasági Statisztikai Hivatal, Szenttamás Község gazdasági szakosztályának, valamint a munkacsoportok munkaeredményeinek adatai szolgálnak alapul, melyben Szenttamás Község gazdasági részlegének képviselői, a helyi önkormányzat, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal szakszervezete vett részt. A gazdasági fejlődés mutatójának figyelmével Szenttamás Község gazdasági fejlődésének elemzését hajtják végre.

Szenttamás Község fejlettsége szerint a nem eléggé fejlett önkormányzatok csoportjába tartozik, fejlettsége az állami átlag 60-80 % között van.

A gazdaság szerkezete ugyancsak nem kielégítő, tekintettel a mezőgazdaság magas arányához (az ipar

arányához képest, összehasonlítva a dél-bácskai körzettel és a Vajdaság AT-nyal). Szenttamás Község nem rendelkezik fejlett iparral. A szomszédos községek (Újvidék, Verbász, Óbecse) évtizedekre visszamenő ipari fejlődésének serkentése döntő tényezőnek számított abban, hogy Szenttamás Község túlnyomórészt agrárterületté és nyersanyagforrássá vált a környező ipari központok számára.

Az előző évtizedekben az ipari élet vázát az Elan mezőgazdasági vállalat jelentette és a hozzá tartozó élelmiszeripar, mely legmagasabb számban foglalkoztatta a lakosságot. A 90-es években a vállalat veszteséggel működött, majd 2009 végére csődeljárással megszűnt. A községben jelenleg elenyésző számban működnek kis- és közép (magán)vállalatok, melyek nem elegendőek ahhoz, hogy jelentős mértékben csökkentsék a munkanélkül maradt egykori Elan dolgozóinak számát.

A gazdaság és piac fejlődésének bizonyos fokához szükséges befektetett törekvések mellett, a fejlődésben stagnálás észlelhető, ami a helyi és a tágabb átutalási eljárások következménye.

A helyi gazdasági helyzet elemzése

Az aktuális ipari termelés stagnál, amely a meglévő termelési kapacitásra alapozódik. Az ipar keretén belül jelen van: élelmiszeripar, vegyipar, építőanyag termelés, feldolgozás. Az ipari kapacitás területi elhelyezkedésének elemzésével betekintést nyerünk a község központi összetételébe, míg Turja és Nádálja településeket a mezőgazdaság és a szolgáltató tevékenységek képviselik.

A kereskedelem Szenttamás Község területén relatív fejlett. A mezőgazdaság össz gazdaságban való nagy részvételi arányának köszönhetően, leginkább agrártermékekkel kereskednek, elsősorban földművelési termékekkel. A mezőgazdasági termékek értékesítése a földműves szövetkezeteken keresztül történik. A széleskörű árukereskedelem néhány kereskedelmi vállalatot keresztül történik, melyek a foglalkoztatottak össz száma szerint a kis- és magánkereskedések közé tartoznak.

Az építésszert Szenttamás Község területén az építkezési magánvállalatokon keresztül valósul meg, melyek közül egy a foglalkoztatottak száma szerint a közép kategóriába tartozik és Szenttamás Község területén kívül is végez építkezési munkákat. Emellett jelentős számú bejegyzett magánvállalkozó is nyújt építkezési szolgáltatásokat. A mezőgazdaság mellett az építőipar az az ágazat, mely az ipari szerkezet egy részlegét képezi, és évente legtöbb idénymunkást foglalkoztat.

Annak ellenére, hogy Szenttamás Községben nagy hagyománya van a különböző mesterségeknek, a kézműves üzletek száma évről-évre csökken, bár az elemzés szerint nem fedik a lakosság szükségleteit.

A vendéglátóipari szerkezetének elemzése és az objektumok térfogata kimutatja, hogy ezek közül legtöbb italozó, és hiány van az éttermekből és a szállásadó objektumokból.

Általánosan nézve a gazdasági fejlődés foka a község területén nincs kielégítő szinten. Az ipari termelés mellett a mezőgazdaság magasabb részvétele ellenére a gazdaság szerkezete nem kielégítő.

Egyes vállalatok megszűnésével, illetve a termelés intenzitásának csökkenésével megnövekedett a munkanélküliek száma a község területén. Huzamosabb ideje a következők tekinthetők korlátozó tényezőnek: negatív demográfiai irányok, a fiatal képzett lakosság elvándorlása, lakosság elöregedése, amivel csökkent a munkaképes polgárok száma.

A helyi önkormányzatban annak érdekében, hogy Szenttamás Község területén újjáéledjen a termelés és megnöveljék a foglalkoztatottak számát, intenzíven dolgoznak az ipari övezet kialakításán a déli részen, mely Szenttamás építkezési övezetének határán helyezkedik el, pontosabban az M-22-es főút és a P-129-es regionális út mentén, 90 hektárt foglal magába, amelyből 30 hektár állami tulajdonban van, de a község használati jogot élvez. Az övezet kommunálisan felszerelt (kiépített vízhálózat és új trafóállomások).

Közlekedési végzéssel biztosítják a parcellákhoz való megfelelő hozzáférést, az ipari övezet vágányainak és a szükséges megálló kiépítési lehetőségét.

A többi infrastruktúrális rendszer végzései (víz, elektroenergetika, telefonhálózat, gáz) javítják a már meglévő, illetve az új kapacitások munkafeltételeit.

A zöldövezet kialakításának tervével biztosítják a megfelelő zöld területek védelmét, egyben javítják a területek esztétikai tulajdonságait is.

Szenttamás Község területén jelenleg 56 bejegyzett gazdasági egység működik, Turián 14, Nádálján pedig 10.

A munkaerő piac állása

Lakosság száma (2011. évi népszámlálás alapján)	16.317
Munkaképes férfi populáció (од 15 - 64 год.) - 2011.évi népsz.	5.677
Munkaképes női populáció (од 15 - 64 год.) - 2011. évi népsz.	5.493
A lakosság számának növekedése és csökkenése 2002. - 2011.	1.538
A nők aránya az össz foglalkozottaknál (%), 2011.évi átlag	43,5
Az 1000 lakosra jutó foglalkoztatottak száma, 2011.évi átlag	137
Önálló tevékenységet végző személyek (2011.) -	529

A foglalkoztatottak megoszlása a különböző ágazatokban a 2011. évi adatok szerint

RÉSZLEG	2011. година
Mezőgazdaság, erdészet, vízgazdaság	254

Bányászat	-
Feldolgozó ipar	268
Áramtermelés	50
Vízellátás és a szennyvízzel foglalkozók száma	69
Építészeti	72
Kis és nagykereskedelem, és a gépjárművek javítása	106
Közlekedés és raktározás	102
Szállás és vendéglátás	-
Tájékoztatás és kommunikáció	10
Pénzügyi és biztosítási tevékenység	13
Ingatlan-kereskedelem	-
Tudományos, újító és műszaki tevékenység	47
Adminisztratív és segédszolgáltató tevékenységek	2
Államigazgatás és szociális biztosítás	79
Oktatás	234
Egészségügy és szociális védelem	155
Művészet, szórakozás és rekreációs tevékenység	31
Egyéb szolgáltatási tevékenység	8
Vállalkozók	529
Vállalkozóknál foglalkoztatottak	212
összesen	2.239

A munkanélküliség ingadozása az elmúlt hat évben

Év	A munkanélküliek száma	A munkanélküli nők száma
2011	3.019	1.607
2012	3.076	1.641
2013	3.148	1.689
2014	2.606	1.411
2015	2.440	1.353
2016	2.362	1.301

A Nemzeti Foglalkoztatási Hivatalból, Köztársasági Statisztikai Hivatalból, valamint a szakszervezetektől rendelkezésre álló, begyűjtött adatok elemzése alapján leszögezhető, hogy Szenttamás Községben a foglalkoztatottak száma alacsony. A 2011-es népszámlálás adatai alapján 11 170 munkaképes lakos él a községben, abban az évben 2606 munkanélkülit tartottak nyilván a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatalban. Szenttamás Község stratégiai fejlesztésével a 2014-2020-as időszakban mércét láttak elő a befektetők idevonzásához, az ipari övezet déli részén található parcellák kínálatával (állami tulajdonban lévő parcellák), az előírásokkal előrelátott kedvezményes használati lehetőséggel. E ösztönzési mérce mellett az foglalkoztatási akcióterv tervezett mércéjén keresztül serkentési terveket láttak elő minden újjal létrehozott munkahely után a munkaadók számára. Ugyancsak a foglalkoztatási akcióterv részeként nagy hangsúlyt fektetnek az önfoglalkoztatásra.

SWOT analízis a munkaerő piacon

S – teljesítmények			W – hátrányok	
		A helyi közösség fejlettsége és gazdasági helyzete		
	a	Fejlődési stratégia jelenléte	a	A Fejletlen gazdasági szerkezet (BDP-ben való magas részvétel)
	b	A Foglalkoztatási tanács tevékenysége	b	A cég bezárása
		Demográfiai szerkezet		
	a	Fiatalok magas részvételi aránya a munkaerő piacon	a	A lakosság magas előregedési átlaga
		Kvalifikációs szerkezet		
	a	A lakosság műveltsége	a	A nem kvalifikáltak magas aránya
			b	A kvalifikációk szerkezetének eltérése és a gazdaság szükségletei
		Helyzet a munkaerő piacon		
	a	A munkaerő magas ingadozása	a	Magasfokú munkanélküliség
	b	A munkanélküliek foglalkoztatásának készenléte	b	Hosszútávú munkanélküliség fennállása
			c	A fiatalok magas részvétele a munkanélküliek körében
		Konkurens helyi közösségek		

	a	A megfelelő infrastruktúratechnikai felszereltsége és jelenléte (úthálózat, helyi közlekedés, vízhálózat stb.)	a	Direkt idegen befektetések hiánya
	b	изграђене (тзв. слободне) зоне;	b	распарчаности/организованости привредника;
		A magánszektor fejlettségi szintje		
			a	Befektési eszközök hiánya
			b	A helyi piac fejletlensége
	O – esélyek		T – veszélyek	
		Gazdasági helyzet		
	a	A termelés növelése	a	infláció
	b	Az átlagbér növelése	b	A korábbi gazdasági viszonyok megszakítása
		Az üzlet feltételei		
	a	Az infrastruktúra kiépítése	a	Magas kamatláb
	b	A kezdő üzletelés eljárásának egyszerűsítése	b	A kölcsönhöz szükséges tőke hiánya
			c	Új technológia bevezetésének magas költségei és magasabb kvalifikációk
			d	Munkahelyek csökkenése az új vállalatok csődbemenése által
		Új munkahelyek nyitása		
	a	Közvetlen külföldi befektetések vonzása és új vállalkozások létesítése		
	b	A magánszektor fejlesztése és új munkahelyek nyitása		
	c	A szolgáltatások szektorának fejlesztése		
	d	A mezőgazdaság fejlesztése		
		Egyéb potenciális veszélyek		

IV.CÉLOK ÉS PRIORITÁSOK

A célok és prioritások meghatározásának eljárásában különös figyelmet fordítottak azon csoportokra és személyekre, akik veszélyeztetve vannak a hosszútávú munkanélküliség kockázatától, vagy a munkanélküliségük részaránya átlag feletti.

A helyi önkormányzat egységének területén egy sor megoldásra váró, munkanélküliséggel kapcsolatos probléma merült fel. A korlátozott források miatt (ember, idő, pénz, hely, technika, stb.) lehetetlen a problémák, egyidejű megoldása. A feltüntetett okok miatt kiemelhetőek a prioritások fontossági és sürgősségi sorrendben.

Figyelembe véve az új fejlesztési, Európai Stratégia-2020 ajánlásait, irányait és a Szerb Köztársaság munkapiacának reális állását, megállapíthatóak a Szerb Köztársaság foglalkoztatási politikájának céljai és azok a meghatározott prioritások, melyek 2017-ben kerülnek megvalósításra. A HFAT dokumentumainak általános céljaival összhangban a következő célokat határozzák meg:

1. A foglalkozottság növelése,
2. Az emberi tőkébe való befektetés
3. szociális inklúzió
4. gyakornokok foglalkoztatásának serkentése és szakmai gyakorlat
5. önkormányzati érdekeltiség; közmunkák

Szenttamás Község területén meghatározták a foglalkoztatáspolitikai előnyeit a felsorolt célok elérése:

1. új munkahelyek létesítése
2. önfoglalkoztatás serkentése a mezőgazdaságban
3. önfoglalkoztatás serkentése a szolgáltató tevékenységek területén

V.AZ AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA TERVEI ÉS MÉRCÉI

A 2017. évi nemzeti aktív foglalkoztatáspolitikában fel vannak tüntetve az elsőbbséget élvező tervek és intézkedések, melyek a 2017. folyamán nemzeti szinten kerülnek megvalósításra e dokumentummal összhangban. A HFAT tartalmazza azokat a terveket és intézkedéseket, amelyekkel megoldásra kerül a helyi munkaerőpiac kulcsproblémája.

A következő évben megvalósításra kerülő tervek és mércék kiválasztásakor figyelembe vettük, hogy mi van a nemzeti aktív foglalkoztatási politikával előrelátva az önfinanszírozásra a köztársasági költségvetés eszközeiből.

A javasolt tervek és mércék együttese a régióban, valamint a helyi közösségben felismerhető, specifikus szükségleteket követi.

1.prioritás: ÚJ MUNKAHELYEK LÉTESÍTÉSE

Tervek, intézkedések, aktivitások:

-Támogatás a munkaadóknak két munkanélküli személy foglalkoztatására, közülük az egyik testi fogyatékkal élők kategóriájából kerüljön ki.

2. prioritás: GYAKORNOKOK FOGLALKOZTATÁSA ÉS SZAKMAI GYAKORLAT

Tervek, intézkedések, aktivitások:

- Szakmai gyakorlat 2 egyetemi végzettségű személy részére

3.prioritás: ÖNKORMÁNYZATI ÉRDEKELTSÉGŰ KÖZMUNKÁK

Tervek, intézkedések, aktivitások:

- 35 személy foglalkoztatása (négy hónapra) önkormányzati érdekeltségű közmunkára

VI.A HATÁSOK KÖVETÉSE ÉS OSZTÁLYOZÁSA

A hatások követésének és osztályozásának módja:

- Hogy megállapíthassák a tervezett aktív mércék várt eredményeit, a következőket határozták meg:
- a követés és a mérés bizottságát a község elnöke és a Tanács nevezi ki
- az eredményeket a mutatók alapján mérik
- az adatokat a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatalból és a Gazdaság Nyilvántartási Ügynökségből veszik át

VII. FINANSZÍROZÁSI FORRÁSOK

- A HFAT programjának és mércéinek finanszírozására az eszközöket a következőkből merítik
- Szenttamás Község költségvetéséből (3.000.000 din.)
- a köztársasági költségvetés eszközeiből, a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal fiókintézetén keresztül (2.935.000,00 din.)

Sorsz.	Tartalom	Oldal szám
	Községi Tanács	
1	A költségvetési tartalékok felhasználásáról szóló Határozat	1
2	A költségvetési tartalékok felhasználásáról szóló Végzés	1
3	Szenttamás Község helyi foglalkoztatási akcióterve a 2017. Évre	2
	A 2017. Évre szóló Helyi foglalkoztatási akcióterv	2

Kiadja: Szenttamási Községi Közigazgatási Hivatal
Telefon: (021) 730-020; Telefon/Faksz: (021) 730-402
Folyószámla szám: 840-144640-89

Cím: Szabadság Tér 2
Felelős szerkesztő: Milorad Savkov

www.srbobran.rs

Szenttamás Község Hivatalos Lapjának magyar nyelvű fordítását
Az NS PRO group vállalat végzi, Újvidék, Železnička utca 4