



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ СРБОБРАН

Година XLIII

Србобран, 30.03.2020.
"Излази по потреби"

Број: 5.

18.

На основу члана 46 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“, број 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон и 47/2018), члана 67 Статута општине Србобран („Службени лист општине Србобран“, број 4/2019 и 20/2019), члана 2 и 38 Одлуке о Општинском већу Србобран („Службени лист општине Србобран“ број 10/2008 и 10/2017) и члана 66 став 1 Пословника Општинског већа општине Србобран („Службени лист општине Србобран“, број 2/2009, 11/2017 и 26/2017), Општинско веће на 87. седници, одржаној дана 30.03.2020. године, донело је

О Д Л У К У О Д О Н О Ш Е Њ У Л О К А Л Н О Г А К Ц И О Н О Г П Л А Н А ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2020. ГОДИНУ

I

Општинско веће Општине Србобран доноси Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2020. годину.

II

Саставни део ове Одлуке чини Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2020. годину.

III

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Србобран“.

ОПШТИНА СРБОБРАН
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-25-5/2020-III
Дана: 30.03.2020. године

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА СРБОБРАН
Радивој Парошки, с.р.

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН
ЗА 2020. ГОДИНУ**

Општина Србобран, март 2020. године

Листа скраћеница

- ЛАПЗ = Локални акциони план запошљавања
ЛСЗ = Локални савет за запошљавање
НАПЗ = Национални акциони план запошљавања
НСЗ = Национална служба за запошљавање
SWOT = *Strenghts, Weaknesses, Opportunities, Threats* (снаге, слабости, шансе, опасности)

I УВОД

Општина Србобран је у протеклом периоду израдила и спровела локални акциони план запошљавања за 2012, 2013, 2014, 2015, 2017, 2018. и 2019. годину. Реализоване су мере дефинисане ЛАПЗ за наведене године у партнерству општине Србобран, Аутономне Покрајине Војводине и Националне службе за запошљавање.

У 2012. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран, реализоване су мере ангажовања приправника и јавни радови.

- Кроз меру ангажовања приправника је упуслено 3 приправника у Општинској управи Србобран, на период од годину дана,

- Кроз меру јавних радова ангажовано је 60 радника на 2 месеца (радове је спроводила ЈП „Дирекција за урбанизам и изградњу општине Србобран“),

- За реализацију ових мера утрошено је 6.500.000,00 динара, од чега је општина Србобран издвојила 3.500.000,00 динара, а АПВ 3.000.000,00 динара.

У 2013. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран реализоване су две мере активне политике запошљавања и то јавни радови и стручна пракса.

Кроз јавне радове анагажовано је 3 лица на 4 месеца, 4 лица на 5 месеци и 4 лица на 2 месеца. Мера је реализована у оквиру Центра за социјални рад општине Србобран, „Бисер“ Удружење за помоћ ментално недовољно развијеним особама општине Србобран и Удружење рома „8 април“ општине Србобран.

- Кроз меру стручне праксе ангажована су 3 лица са високом стручном спремом и једно лице са средњом стручном спремом у Општинској управи Србобран,

- За реализацију мера активне политике запошљавања општина Србобран је обезбедила средстава у износу од 1.680.000,00 динара, а од АПВ је издвојила 1.000.000,00 динара,

У 2014. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран реализоване су три мере активне политике запошљавања и то јавни радови, стручна пракса и програми обуке на захтев послодавца.

- Кроз јавне радове анагажовано је 6 лица на 6 месеци и 5 лица на 2 месеца. Мера је реализована у оквиру Центра за социјални рад општине Србобран, Удружења „У корак са светом“, Општина Србобран и Удружења Рома „8 април“ општине Србобран.

- Кроз меру стручне праксе ангажована су 2 лица са високом стручном спремом (у Установи за предшколско васпитање и образовање „Радост“ Србобран) и 2 лица са средњом стручном спремом (Општој земљорадничкој задрузи Србобран и Агромаус ДОО Надаљ).

- Кроз меру обуке на захтев послодавца средстава су додељена: Метал-х доо Турија и “Шврћа” доо за промет роба,

- За реализацију мера активне политике запошљавања општина Србобран је обезбедила средстава у износу од 1.426.000,00 динара, а АПВ 1.000.000,00 динара,

У 2015. години, мере активне политике запошљавања спровођене су у сарадњи са Националном службом за запошљавање. У питању су биле следеће мере: јавни радови, субвенција за запошљавање, програм стручне праксе и програм стицања практичних знања код приватног послодавца.

-за реализацију наведених мера општина Србобран је обезбедила 1.000.000,00 динара, а Национална служба за запошљавање (на основу Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2015. години који је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања од 25.05.2015. године) износ од 923.076,92 динара.

У 2016. години нису спровођене мере активне политике запошљавања.

У 2017. години, из буџета општине Србобран издвојено је 3.000.000,00 динара, а из буџета Републике Србије, путем Националне службе за запошљавање, добијена су средства у висини од 2.935.000,00 динара. Дакле, укупан износ средстава којима су финансиране мере активне политике запошљавања у 2017. години износио је 5.935.000,00 динара и овим средствима финансиране су мере:

самозапошљавање - за 2 лица, јавни радови - укупно 35 лица ангажованих на период од 3 месеца и стручна пракса- за 1 лице са ВСС и 3 лица са ССС.

У 2018. години, из буџета општине Србобран издвојено је 2.622.946,50 динара, а из буџета Републике Србије, путем Националне службе за запошљавање, добијена су средства у висини од 2.520.085,86 динара. Дакле, укупан износ средстава којима су финансиране мере активне политике запошљавања у 2018. години износио је 5.143.032,36 динара и овим средствима финансиране су мере: самозапошљавање - за 5 лица; јавни радови - укупно 24 лица ангажованих на период од 4 месеца; и стицање практичних знања- за 1 лице на шест месеци. Средства су издвојена и за меру: запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима, али је подносила пријаве за ову меру одустао од поднетог захтева.

У 2019. години, из буџета општине Србобран издвојен је износ од 2.925.600,00 динара. У 2019. години, Општина Србобран, спроводила је мере активне политике запошљавања, самостално, без удруживања средстава са средствима из других извора. Из наведеног износа, финансиране су мере: јавни радови, за 9 лица, на период од 5 месеци ангажовања, те је утрошено 2.385.000,00 динара и стручна пракса, за једно лице са ССС и једно лице са ВСС, те је за ову меру утрошено 540.600,00 динара.

Локални акциони план запошљавања за 2020. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - други закон). У складу са овим законом, на нивоу локалне самоуправе формиран је Локални савет за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ). ЛСЗ преузима улогу стратешког актера који својим активностима промовише националну стратегију запошљавања и регионалног развоја, у циљу повећања запослености на локалном нивоу.

Према члану 41. Закона, при изради ЛАПЗ-а за 2020. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Европске стратегије 2020 и Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину („Службени гласник РС” број 94/2019), као и Стратегије локалног одрживог развоја општине Србобран за период 2014-2020. и Секторске стратегије за мала и средња предузећа и предузетнике. У оквиру Секторске Стратегије детаљно је обухваћена и анализирана локална привреда и тржиште рада и то пре свега макроекономски положај и основне привредне гране, незапосленост/запосленост радно способног становништва, структура малих и средњих предузећа и предузетника и стање јавног сектора на територији општине Србобран.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Решавање проблема у области запошљавања на територији локалне заједнице подразумева креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са локалним потребама и могућностима.

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. Документ је локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Циљеви израде ЛАПЗ су:

- идентификовање проблема,
- препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености,
- дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су:

- какво је стање на тржишту рада у локалној заједници,
- шта је утицало на такво стање,
- какве су перспективе,
- које су мере на располагању,
- који ће ефекти бити постигнути.

Легислативни оквир ЛАПЗ налази у:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др. закон)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 51/2009)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 13/2010, 100/2011, 91/2012, 37/2013, 97/2013, 119/2014)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 13/2010)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/2009 и 32/2013)

- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број: 129/2007, 83/2014, 101/2016- др. Закон и 47/2018)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину („Службени гласник РС“, број 104/2014)
- Национална стратегија запошљавања за период 2011–2020. („Службени гласник РС“, број: 37/2011)
- Национални акциони план запошљавања за 2020. годину („Службени гласник РС“ број 94/2019)

ЛСЗ дао је позитивно мишљење на документ и упутио га на усвајање Општинском већу, у складу са Законом о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број: 129/07, 83/14 и 101/2016- др. Закон, 47/2018), као и Статутом Општине Србобран („Службени лист општине Србобран“ број 4/2019 и 20/2019).

Чланови Радне групе за израду Локалног акционог плана:

1. Милена Аларгић, председница Скупштине општине Србобран
2. Здравко Шандин, представник независног синдиката
3. Јулија Попић, начелник Општинске управе Србобран
4. Бела Пајдл, Национална служба за запошљавање
5. Ђорђе Џеков, Представник послодаваца
6. Дебељачки Радивој, члан Општинског већа

II ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

Општина Србобран заузима средишњи део Бачке и простире се на површини од 284 км². Географски положај општине је врло повољан. Општина Србобран је подједнако удаљена од три државне границе (Румунија, Мађарска и Хрватска). Са привредним центрима у околини повезана је саобраћајницама, магистралним и регионалним путевима. Воденим путем тј. Великим бачким каналом, Србобран је преко Дунава и Тисе повезан са светским воденим путевима. Поред овог водотока кроз нашу општину протиче и река Криваја. Просторне и саобраћајне везе између насеља у општини такође су добре, а остварују се преко једне општинске саобраћајнице Србобран-Турија-Надаљ.

Изразито повољан геосаобраћајни положај општине Србобран није искоришћен и представља потенцијал њеног даљег развоја.

Према попису становништва из 2011. године општина Србобран има 16.317 становника, од којих је 65,63%, српске националности, 20,76% мађарске националности и 13,61% представника осталих националних заједница.

Приказ становништва општине Србобран по полној и старосној структури по попису из 2011. године

		Старосна структура									
пол	укупно	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
м	8009	387	433	483	520	542	577	514	521	552	592
ж	8308	377	437	414	523	515	510	492	479	537	590
збир	16317	764	870	897	1043	1057	1087	1006	1000	1089	1182
		Старосна структура									
пол	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 и више	пунол е. стано вв	просечна старост	
м	658	685	516	323	311	226	116	53	6428	39,6	
ж	611	657	579	429	458	381	215	104	6761	42,6	
збир	1269	1342	1095	752	769	607	331	157	13189	41,1	

Општа демографска ситуација на подручју општине Србобран је неповољна, присутна је ниска стопа наталитета и фертилитета, негативан природни прираштај (виши од војвођанског просека) и висок индекс старења. Према попису из 2011. године 3.711 становника (23%) има преко 60 година док деце и омладине до 19 година има 3574.

Када је у питању образовна структура становништва у општини Србобран, према попису из 2011. без школске спреме је евидентирано 414 лица са средњим образовањем 6424 лица и са високим образовањем 559 лица. У погледу компјутерске писмености 42,51% су компјутерски неписмена лица, делимично познавање рада на рачунару има 15,26% становништва док 42,23% чине лица којасу се изјаснила да су компјутерски писмена.

И поред низа компаративних предности, привреда општине је у релативној стагнацији. Друштвена превирања настала у последњој деценији двадесетог века, упоредо са престанком рада "Елана", основног покретача привреде наше средине, рефлектовала су се на живот свих грађана општине. Значајан број незапослених и ниска примања радника утицала су на пад животног стандарда. Међутим, последњих пар година стварају се предуслови за унапређење стања у овој области.

Ослањајући се на расположиве ресурсе и крећући се у домену расположивих законских регулатива, локална управа предузима стимулативне мере за унапређење живота грађана. Узимајући у обзир богату пољопривредну традицију и чињеницу да је изразито пољопривредна општина, стратешко је опредељење креирање стабилне и развојне привредне структуре и формирање агроиндустријског комплекса који ће бити везан првенствено за локално сировинско залеђе.

Општина Србобран је мултиетничка заједница у којој равноправно живе и раде представници различитих националних група. Захваљујући свом географском положају, плодном земљишту и богатој традицији у пољопривредној производњи, богатој историји, мултиетничкој и мултикултурној традицији, сматрамо да ресурси наше општине у значајној мери превазилазе њена ограничења, те да у нашој средини живе грађани спремни и способни да помогну и учине своју средину лепшом, богатијом и пријатнијом за живот.

III АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Као основа за опис и анализу стања привреде у општини Србобран коришћени су подаци Републичког завода за статистику, подаци Одељења за привреду општине Србобран, као и резултати рада радне групе у коју су били укључени представници привредног сектора општине Србобран, локалне самоуправе, синдиката и Националне службе за запошљавање. Сагледавањем основних индикатора привредног развоја извршена је анализа привредне развијености општине Србобран.

Према степену развијености општина Србобран припада III групи неразвијених јединица локалних самоуправа, чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.

Структура привреде такође је неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде (у односу на учешће индустрије, у поређењу са јужно-бачким округом или са АП Војводином). Општина Србобран нема развијену индустрију. Форсирани развој индустрије деценијама уназад у суседним општинама (Нови Сад, Врбас и Бечеј), био је одлучујући фактор да општина Србобран постане претежно аграрно подручје и сировинска база за погоне околних индустријских центара.

Окосница привредног живота деценијама је био пољопривредни гигант Елан (и уз њега везана прехранбена индустрија), који је запошљавао највећи број радно способног становништва. 2009. године, стечајним поступком, Елан престаје са радом. Последице пропадања Елана одразиле су се негативно на целокупну привреду општине Србобран, и довеле су до високог нивоа незапослености.

Број привредних друштава и микро, малих и средњих предузећа у приватном власништву није још увек довољан да у значајнијој мери апсорбује велики број незапослених настао престанком рада Елана.

„SCOM“ доо предузеће за производњу, трговину и услуге, које је основано 2003. године као фирма која се бави трговином пољопривредним производима и семенском робом и инвестицијама 2013. године преузело је Еланову фабрику за прераду воћа и поврћа. У оквиру „SCOM“-а послују три компаније чланице, синергетски повезане у пословни систем: при чему две послују на подручју општине Србобран и то „BSP“ доо и „Cold-Storage“ доо. „BSP“ (Best Seed Producer) је дорадни центар за производњу и пласирање семенске робе. Њихова основна делатност је дорада и паковање семена ратарских култура. „BSP“ запошљава 70 радника, од тога 6 са VII степеном, 13 са IV степеном, 28 са III степеном и 23 са НСС, као и једну особу са инвалидитетом. „COLD-STORAGE“ доо је сертификован за услужно складиштење свежих и смрзнутих прехранбених производа, капацитета је 6000т и има 8 комора. Међутим, имајући у виду да је Елан запошљавао преко 1000 запослених, прелазак једног његовог дела у власништво „SCOM“-а, у овом моменту не може да смањи висок степен незапослености, нити да одговори потребама општине за развојем прерађивачке индустрије, као надоградње пољопривредне производње.

Анализа локалне економске ситуације

Према најновијим подацима добијеним из Агенције за привредне регистре за 2019.годину, укупан број микро, малих, средњих предузећа (у даљем тексту ММСП) регистрованих на територији општине Србобран износи 548 предузетника. Број предузетника у претходном седмогодишњем периоду (2013-493; 2014-501; 2015-494; 2016-503; 2017-512; 2018-510; 2019-548) порастао је за 55 што износи 11.16% и то је велики помак, јер је до 2018. године пораст процентуално гледано износио свега 3.45%. Међутим и даље постоји потреба за интензивнијим подстицањем samozapoшљавања и стварањем повољне климе за развој предузетништва.

Уочава се да је број привредних друштава у претходном седмогодишњем периоду (2013-120; 2014-123; 2015-128; 2016-126; 2017-130; 2018-134; 2019-135) порастао за 15 предузећа што износи 11.25% и указује на присуство позитивног тренда оживљавања привреде, смањења незапослености и раста запошљавања у општини.

Највећи број привредних друштава бави се делатношћу трговине на велико и мало, затим пољопривредном делатношћу, друмским превозом терета, поправком моторних возила, затим прерађивачком индустријом, а у мањем броју су заступљена предузећа у оквиру делатности стручне, иновационе и техничке делатности. У осталим привредним делатностима, број привредника је изузетно низак.

Највећи број ММСП регистрован је у делатности трговина на велико и мало чак око 17 %, затим у услужним делатностима и друмском превозу терета. Следи поправка моторних возила, грађевинарство, потом услуге смештаја и исхране, остале стручне, иновационе и техничке делатности. У односу на привредна друштва овде је присутан и значајан број предузетника у делатности грађевинарства, док је број предузетника у делатности пољопривреда, шумарство и рибарство, низак из разлога што су скоро сви предузетници који се баве пољопривредом регистровани као пољопривредна газдинства, а не као предузетници.

Анализом просторног размештаја привредних капацитета увиђа се концентрација у општинском центру, док су у насељеним местима Турија и Надаљ заступљене пољопривреда, а потом и услужне делатности. С обзиром на високо учешће пољопривреде у укупној структури привреде, када је у питању трговина, највише се тргује аграрним производима, и то првенствено ратарским продуктима. Пласман пољопривредних производа обавља се углавном посредством земљорадничких задруга.

Иако у општини Србобран постоји богата традиција занатства, број занатских радњи из године у годину опада, а анализа показује да њихова структура не покрива све потребе становништва. Анализа структуре и обима угоститељских објекта показује да су највише заступљени угоститељски објекти који пружају услуге пића, број угоститељских објеката који пружају услуге исхране се повећао док број угоститељских објеката који пружају услуге смештаја наедостаје.

Одлив младог и образованог становништва са једне стране, те старење становништва и погоршавање виталних карактеристика с друге стране дугорочно доводи у питање обезбеђивање довољног броја радно способног и квалификованог становништва.

Актуелно, индустријска производња је у стагнацији, а базира се на постојећим производним капацитетима. Ипак, долази до постепеног развитка нове индустријске производње, који се у наредном периоду очекује у већем обиму.

У жељи да ревитализује производњу и повећа запосленост на територији Општине, локална самоуправа формирала је и интензивно ради на повећању капацитета ИНДУСТРИЈСКЕ ЗОНЕ У ЈУЖНОМ ДЕЛУ која је у рубном подручју грађевинске зоне Србобрана и налази се крај државног пута другог А реда број 100 и државног пута другог А реда број 115, заузима простор од око 90 ха од којих је око 30 ха у јавној својини. Ова зона је комунално опремљена (хидрантска мрежа и нове трафостанице). Саобраћајним решењем обезбеђује се одговарајући приступ свакој парцели, као и могућност изградње индустријских колосека и развоја неопходних пристанишних садржаја. Решења осталих инфраструктурних система (вода, електроенергетска и ТТ мрежа, гас) постављена су тако да побољшавају услове рада постојећих капацитета и пружају све неопходне услове за рад нових капацитета.

Планом озелењавања обезбеђује се одговарајуће заштите зелене површине, као и површине намењене побољшању естетских карактеристика простора

Стање на тржишту рада

Број становника (попис 2011.)	16 317
Радно способно мушко становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2011.	5 677
Радно способно женско становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2011.	5 493
Пораст или пад становништва 2002. - 2011.	1 538
Удео жена у укупном броју запослених (%), 2011. - годишњи просек	43,5
Број запослених на 1000 становника, 2011. - годишњи просек	137
Лица која самостално обављају делатност (2011.) -	529

Стање запослених по секторима по попису из 2011. године.

СЕКТОР	2011. година
Пољопривреда, шумар. рибарство	254
Рударство	-
Прерађивачка индустрија	268
Снабдевање ел. енергијом, гасом и паром	50
Снабдевање водом и управљање одпадним водама	69
Грађевинарство	72
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	106
Саобраћај и складиштење	102
Услуге смештаја и исхране	-
Информисање и комуникације	10

Финансијско делатности и делатност осигурања	13
Пословање са некретнинама	-
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	47
Административне и помоћне услужне делатности	2
Државна управа и соц.осигура.	79
Образовање	234
Здравство и соц.заштита	155
Уметност, забава и рекреација	31
Остале услужне делатности	8
Предузетници	529
Лица запослена код предузетника	212
УКУПНО	2239

Кретање незапослености у последњих девет година

Година	Број незапослених	Број незапослених жена
2011	3019	1607
2012	3076	1641
2013	3148	1689
2014	2606	1411
2015	2440	1353
2016	2362	1301
2017	1877	1003
2018	1478	800
2019	1856	1002

На основу података приказаних у Табели изнад видимо да је у периоду 2013- 2016. било много више грађана Србобрана пријављених на НСЗ у односу на период 2016- 2019. У односу на 2013. годину број незапослених лица се смањило за 41.04 % што је изузетан резултат. Смањење незапослености у општини Србобран резултат је отварања нових привредних друштава на територији општине Србобран (нпр. у последње три године у Србобрану су своју производњу отпочели Техника МБ и СД Текстил са око 100 нових радних места), као и ММСП, а осим тога дошло је и до запошљавања значајног броја незапослених у фирмама Лир и Аптив у Новом Саду, у 2017 и 2018. години.

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

S – снаге		W – слабости	
1.	Развијеност локалне заједнице и стање привреде		
a	постојање стратегије развоја и секторске стратегије за мала и средња предузећа и предузетнике	a	неразвијена привредна структура(висок удео највеће гране/грана у БДП)
b	активност савета за запошљавање	b	затварање предузећа
2.	Демографска структура		
a	висок удео младих у радној снази	a	висока просечна старост становништва
3.	Квалификациона структура		
a	писменост становништва	a	висок удео неквалификованих
		b	непоклапање структуре квалификација и потреба привреде
4.	Стање на тржишту рада		
a	висока мобилност радне снаге	a	висока стопа незапослености
b	спремност за рад незапослених	b	постојање дугорочне незапослености
		v	висок удео младих међу незапосленима
5.	Конкурентске локалне заједнице		
a	техничке опремљености и постојања одговарајуће инфраструктуре (путна мрежа, локални саобраћај, водовод и сл.);	a	одсуство привлачења страних директних инвестиција
b	изграђене (тзв. слободне) зоне;	b	распарчаности/организованости привредника;
6.	Ниво развијености приватног сектора		
		a	недостатак средстава за инвестирање
		b	неразвијеност локалног тржишта?

О – шансе		Т – опасности	
1.		Економска ситуација	
	а	повећање производње	а инфлација
	б	повећање просечне зараде	б прекид ранијих економских односа
2		Услови пословања	
	а	изградња инфраструктуре	а висока каматна стопа
	б	Поједностављење процедуре за започињање бизниса	б недостатак капитала за кредитирање
			в високи трошкови увођења нове технологије и виших квалификација
			г Смањење броја радних места кроз пропадање нових фирми
3		Отварање нових радних места	
	а	привлачења страних директних инвестиција и отварања нових предузећа;	
	Б	развоја приватног сектора и отварања нових радних места;	
	в	развоја сектора услуга; и	
	г	развоја пољопривреде.	
4		Друге потенцијалне опасности	

IV ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

У поступку дефинисања циљева и приоритета посебно је посвећена пажња групама и лицима који носе већи ризик од дугорочне незапослености, или је стопа њихове незапослености изнад просека.

На територији јединице локалне самоуправе свакако се појавио низ значајних проблема у вези са запошљавањем које би требало решавати. Због ограничених ресурса (људи, време, новац, простор, техника и сл.) није могуће истовремено решавати све проблеме. Из наведених разлога издвојени су приоритети по важности и хитности.

Уважавајући смернице и препоруке нове Европске стратегије 2020 за раст и развој, и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени приоритети који ће се реализовати у 2020. години. У складу са дефинисаним општим циљевима крвних докумената, ЛАПЗ дефинише следеће циљеве:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију
4. подстицање запошљавања приправника и стручна пракса
5. јавни радови од интереса за локалну самоуправу

Да би се остварили наведени циљеви одређени су приоритети политике запошљавања у општини Србобран:

1) укључивање у мере активне политике запошљавања лица из категорије теже запошљивих лица: млади до 30 година старости, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци, млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања, старији од 50 година који имају статус вишка запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, жртве породичног насиља.

2) подстицање стручног оспособљавања лица без радног искуства, за самосталан рад у струци.

V ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У НАПЗ за 2020. наведени су приоритетни програми и мере који ће се реализовати у 2020. години на националном нивоу, у складу са овим документом и ЛАПЗ садржи програме и мере којима ће се решавати специфични кључни проблеми локалног тржишта рада.

При опредељивању за програме и мере који ће бити реализовани у 2020. години имали смо у виду шта је НАПЗ предвиђено за суфинансирање средствима из републичког буџета, али смо их прилагодили потребама локалне заједнице, стању на локалном тржишту рада, нарочито узимајући у обзир да ће се мере активне политике запошљавања у 2020. години, финансирати искључиво средствима из буџета општине. Програми и мере активне политике запошљавања у 2020. години, реализоваће се у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Предложени сет програма и мера јасно следи специфичне потребе препознате у региону, односно локалној заједници.

Приоритет бр. 1. ЈАВНИ РАДОВИ

Програми, мере, активности:

Програм јавних радова, у циљу ангажовања 10 лица, на период од 5 месеци, организује се у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе и културе. У програм се могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих лица:

- 1) млади до 30 година старости;
- 2) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 3) жене;
- 4) млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 5) старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
- 6) Роми;
- 7) особе са инвалидитетом;
- 8) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 9) лица која се на евиденцији незапослених налазе дуже од 6 месеци;
- 10) жртве породичног насиља;
- 11) лица у статусу вишка запослених;

СУБВЕНЦИЈА ЈЕ НАМЕЊЕНА: Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, са територије општине Србобран.

ИНДИКАТОРИ: број радно ангажованих лица из категорије теже запошљивих лица.

РЕЗУЛТАТ: радно ангажованих 10 лица из категорије теже запошљивих лица, на период од 5 месеци.

Приоритет број 2: ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Програми, мере, активности:

Програмом ће бити обухваћена 2 лица са вишом стручном спремом, на период од 12 месеци и 1 лице са средњом стручном спремом, на период од 6 месеци - укупно 3 лица.

Програмом се подразумева стручно оспособљавање за самостални рад у струци, за који је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима, без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

СУБВЕНЦИЈА ЈЕ НАМЕЊЕНА: Послодавцима који припадају јавном сектору - органима аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе, јавним установама и јавним предузећима, са територије општине Србобран.

ИНДИКАТОРИ: број лица која су прошла стручну обуку и оспособљена су за самосталан рад у струци.

РЕЗУЛТАТ: стручно оспособљена 2 лица са вишом стручном спремом и 1 лице са средњом стручном спремом.

Приоритет број 3: ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ

Програми, мере, активности:

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljava састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2020. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Програмом ће бити обухваћена 4 лица.

СУБВЕНЦИЈА ЈЕ НАМЕЊЕНА: Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

ИНДИКАТОРИ: број новоотворених радња, задруга, или другог облика предузетништва, односно привредних друштава.

РЕЗУЛТАТ: основано 4 радње, задруге, или других облика предузетништва, односно привредних друштава.

Реализација програма прати се 12 месеци.

VI ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

Начин праћења и оцене ефекта

Како би се могло утврдити да ли планиране активне мере дају очекиване резултате одређено је:

- успех ће бити мерен на основу индикатора;
- подаци ће се преузимати од НСЗ.

VII ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За финансирање програма и мера ЛАПЗ, у буџету Општине Србобран, планирана су средства у износу од 5.000.000,00 динара.

Приоритет бр1. ЈАВНИ РАДОВИ

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Планирани извори финансирања
				Буџет локалне заједнице
Програм јавних радова, у циљу ангажовања 10 лица, на период од 5 месеци, у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине	радно ангажовано 10 лица, на период од 5 месеци	Повећан број радно ангажованих лица из категорије теже запошљивих	НСЗ и ЛСЗ	2.600.000,00 динара

Приоритет бр2.ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Планирани извори финансирања
				Буџет локалне заједнице
Програмом стручне праксе ће бити обухваћена 2 лица са вишом стручном спремом, на период од 12 месеци и 1 лице са средњом стручном спремом, на период од 6 месеци	стручно оспособљена 2 лица савишом стручном спремом и 1 лице са средњом стручном спремом	Број лица која су прошла стручну обуку и оспособљена су за самосталан рад у струци	НСЗ и ЛСЗ	1.250.000,00 динара

Приоритет бр3. ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Планирани извори финансирања
				Буџет локалне заједнице
Програм доделе субвенција у циљу самозапошљавања за 4 незапослена лица	Основане 4 радње, задруге, или другог облика предузетништва, односно привредних друштава	Број отворених радњи, односно задруга, предузетничких радњи или доо и повећан број запослених лица	НСЗ и ЛСЗ	1.150.000,00 динара

Р.бр.	САДРЖАЈ	Број стране
	ОПШТИНСКО ВЕЋЕ	
18	Одлука о доношењу Локалног акционог плана за запошљавање у општини Србобран за 2020.годину	31
	Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2020.годину	

ИЗДАВАЧ: ОПШТИНСКА УПРАВА СРБОБРАН
Телефон: (021) 730-020; Телефон/Факс: (021) 730-402
Жиро рачун број: 840-144640-89
Адреса: Трг слободе број 2

ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Данка Васиљевић
www.srbobran.rs

Превод „Службеног листа Општине Србобран“ са српског на мађарски језик врши „Академија Оксфорд“, Јагодина, кнегиње Милице 21