



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ СРБОБРАН

Година XLIV

Србобран, 27.04.2021.
"Излази по потреби"

Број: 9

64.

На основу члана 46 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“, број 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон и 47/2018), члана 67 Статута општине Србобран („Службени лист општине Србобран“, број 4/2019 и 20/2019), члана 2 и 38 Одлуке о Општинском већу Србобран („Службени лист општине Србобран“ број 10/2008 и 10/2017) и члана 66 став 1 Пословника Општинског већа општине Србобран („Службени лист општине Србобран“, број 2/2009, 11/2017 и 26/2017), Општинско веће на 18. седници, одржаној дана 27.04.2021. године, донело је

О Д Л У К У О Д О Н О Ш Е Њ У Л О К А Л Н О Г А К Ц И О Н О Г П Л А Н А ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2021, 2022 и 2023. ГОДИНУ

I

Општинско веће Општине Србобран доноси Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2021, 2022 и 2023. годину.

II

Саставни део ове Одлуке чини Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2021, 2022 и 2023. годину.

III

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Србобран“.

ОПШТИНА СРБОБРАН
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-49-2/2021-III
Дана: 27.04.2021. године

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА СРБОБРАН
Радивој Дебељачки, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2021, 2022 и 2023. ГОДИНУ.

Општина Србобран, април 2021. године

Листа скраћеница

ЛАПЗ = Локални акциони план запошљавања
ЛСЗ = Локални савет за запошљавање
НАПЗ = Национални акциони план запошљавања
НСЗ = Национална служба за запошљавање
SWOT = *Strenghts, Weaknesses, Opportunities, Threats* (снаге, слабости, шансе, опасности)

I УВОД

Општина Србобран је у протеклом периоду израдила и спровела локални акциони план запошљавања за 2012, 2013, 2014, 2015, 2017, 2018, 2019. и 2020 годину. Реализоване су мере дефинисане ЛАПЗ за наведене године у партнерству општине Србобран, Аутономне Покрајине Војводине и Националне службе за запошљавање.

У 2012. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран, реализоване су мере ангажовања приправника и јавни радови.

- Кроз мере ангажовања приправника је успело 3 приправника у Општинској управи Србобран на

- Кроз меру јавних радова ангажовано је 60 радника на 2 месеца (радове је спроводила ЈП „Дирекција за урбанизам и изградњу општине Србобран“),

- За реализацију ових мера утрошено је 6.500.000,00 динара, од чега је општина Србобран издвојила 3.500.000,00 динара, а АПВ 3.000.000,00 динара.

У 2013. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран реализоване су две мере активне политике запошљавања и то јавни радови и стручна пракса.

Кроз јавне радове ангажовано је 3 лица на 4 месеца, 4 лица на 5 месеци и 4 лица на 2 месеца. Мера је реализована у оквиру Центра за социјални рад општине Србобран, „Бисер“ Удружење за помоћ ментално недовољно развијеним особама општине Србобран и Удружење рома „8 април“ општине Србобран.

- Кроз меру стручне праксе ангажована су 3 лица са високом стручном спремом и једно лице са средњом стручном спремом у Општинској управи Србобран,
- За реализацију мера активне политике запошљавања општина Србобран је обезбедила средства у износу од 1.680.000,00 динара, а од АПВ је издвојила 1.000.000,00 динара,

У 2014. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран реализоване су три мере активне политике запошљавања и то јавни радови, стручна пракса и програми обуке на захтев послодавца.

- Кроз јавне радове ангажовано је 6 лица на 6 месеци и 5 лица на 2 месеца. Мера је реализована у оквиру Центра за социјални рад општине Србобран, Удружења „У корак са светом“, Општина Србобран и Удружења Рома „8 април“ општине Србобран.
- Кроз меру стручне праксе ангажована су 2 лица са високом стручном спремом (у Установи за предшколско васпитање и образовање „Радост“ Србобран) и 2 лица са средњом стручном спремом (Општој земљорадничкој задрузи Србобран и Агромаус ДОО Надаљ).
- Кроз меру обуке на захтев послодавца средства су додељена: Метал-х доо Турија и „Шврћа“ доо за промет роба,
- За реализацију мера активне политике запошљавања општина Србобран је обезбедила средства у износу од 1.426.000,00 динара, а АПВ 1.000.000,00 динара,

У 2015. години, мере активне политике запошљавања спровођене су у сарадњи са Националном службом за запошљавање. У питању су биле следеће мере: јавни радови, субвенција за запошљавање, програм стручне праксе и програм стицања практичних знања код приватног послодавца.

-за реализацију наведених мера општина Србобран је обезбедила 1.000.000,00 динара, а Национална служба за запошљавање (на основу Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2015. години који је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања од 25.05.2015. године) износ од 923.076,92 динара.

У 2016. години нису спровођене мере активне политике запошљавања.

У 2017. години, из буџета општине Србобран издвојено је 3.000.000,00 динара, а из буџета Републике Србије, путем Националне службе за запошљавање, добијена су средства у висини од 2.935.000,00 динара. Дакле, укупан износ средстава којима су финансиране мере активне политике запошљавања у 2017. години износио је 5.935.000,00 динара и овим средствима финансиране су мере: samozapošljavanje - за 2 лица, јавни радови - укупно 35 лица ангажованих на период од 3 месеца и стручна пракса - за 1 лице са ВСС и 3 лица са ССС.

У 2018. години, из буџета општине Србобран издвојено је 2.622.946,50 динара, а из буџета Републике Србије, путем Националне службе за запошљавање, добијена су средства у висини од 2.520.085,86 динара. Дакле, укупан износ средстава којима су финансиране мере активне политике запошљавања у 2018. години износио је 5.143.032,36 динара и овим средствима финансиране су мере: samozapošljavanje - за 5 лица; јавни радови - укупно 24 лица ангажованих на период од 4 месеца; и стицање практичних знања - за 1 лице на шест месеци. Средства су издвојена и за меру: запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, али је поднела пријаву за ову меру одустао од поднетог захтева.

У 2019. години, из буџета општине Србобран издвојен је износ од 2.925.600,00 динара. У 2019. години, Општина Србобран, спроводила је мере активне политике запошљавања, самостално, без удруживања средстава са средствима из других извора. Из наведеног износа, финансиране су мере: јавни радови, за 9 лица, на период од 5 месеци ангажовања, те је утрошено 2.385.000,00 динара и стручна пракса, за једно лице са ССС и једно лице са ВСС, те је за ову меру утрошено 540.600,00 динара.

У 2020. години, из буџета општине Србобран издвојен је износ од 4.554.477,00 динара. У 2020. години, Општина Србобран, спроводила је мере активне политике запошљавања, самостално, без удруживања средстава са средствима из других извора. Из наведеног износа, финансиране су мере: јавни радови, за 10 лица, на период од 5 месеци ангажовања, те је утрошено 2.596.077,00 динара, стручна пракса, за два лица са ССС и једно лице са ВСС, те је за ову меру утрошено 1.208.400,00 динара као и samozapošljavanje - за 3 лица, те је за ову меру утрошено 750.000,00 динара.

Локални акциони план запошљавања за 2021. 2022 и 2023 годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2021, 2022 и 2023. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - други закон). У складу са овим законом, на нивоу локалне самоуправе формиран је Локални савет за запошљавање (у

даљем тексту: ЛСЗ). ЛСЗ преузима улогу стратешког актера који својим активностима промовише националну стратегију запошљавања и регионалног развоја, у циљу повећања запослености на локалном нивоу.

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености (члан 59) прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

- Буџета Републике Србије;
- Средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
- Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
- Доприноса за случај незапослености;
- Других извора у складу са законом.

Утврђена је и могућност (члан 60) да локална самоуправа која локалним акционим планом запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за суфинансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, посредством Националне службе за запошљавање (НСЗ), за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера¹.

Истим Законом одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање, те је дефинисан њихов положај и надлежност (чланови 7-27).

Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинској управи², одређено је да је носилац послова запошљавања и спровођења политике запошљавања на територији АП Војводине Покрајински секретаријат за привреду и туризам.

У оквиру НСЗ, ради ефикасног обављања послова у АП Војводини образована је Покрајинска служба за запошљавање (ПЗС) која координира рад осам филијала за запошљавање, које су организоване по областима.

Национални акциони план запошљавања (НАПЗ) утврђује критеријуме за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима (ЛАПЗ).

ЛАПЗ мора бити у сагласности са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ), односно са Покрајинским акционим планом запошљавања (ПАПЗ).

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, као и све релевантне институције и актери.

Према члану 41. Закона, при изради ЛАПЗ-а за 2021, 2022 и 2023. године, годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 30/21) и Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Свет се у 2020. години суочио са тешким економским последицама глобалне здравствене кризе изазване пандемијом коронавируса. Од марта 2020. године када је потврђен први случај вируса у Републици Србији на снази су епидемиолошке мере различитог степена ограничења. Од потпуног „затварања” у првих месец и по дана пандемије, до релативно нормалног функционисања економије уз придржавање мера превенције у циљу успоравања ширења пандемије.

Србија као мала и отворена економија дели судбину других земаља у погледу борбе са економским последицама пандемије. Шок који је погодио глобалну економију према првим проценама највећи је од Другог светског рата. ЕУ која је наш најважнији спољнотрговински партнер, али и групација земаља из које долази највише страних директних инвестиција ће у 2020. години забележити најгоре економске резултате од оснивања, док се за 2021. годину предвиђа тек умерен опоравак.

Влада Републике Србије усвојила је Фискалну стратегију за 2021. годину са пројекцијама за 2022. и 2023. годину. Република Србија је правовремено одговорила на изазове које је пред економску, пре свега фискалну политику поставила здравствена криза. Смањена спољна тражња и увођење ванредног стања 15. марта 2020. године неминовно су се одразиле и на домаћу привреду. Иако под утицајем ових фактора иницијално пројектовани привредни раст у 2020. години није био остварен, пад економије од само 1,0% представља један од најбољих резултата у Европи. Томе је у највећој мери допринела достигнута фискална равнотежа, ценовна и финансијска стабилност у претходном периоду, које су омогућиле креирање свеобухватног економског пакета подршке привреди и становништву, чиме је очувана макроекономска стабилност.

Опоравак економске активности потпомогнут је донетим мерама Владе и Народне банке, постепеним опоравком спољне тражње услед отварања економија и ублажавањем здравствених мера. Правовремено спровођење пакета економске помоћи привреди и становништву утицало је на фискалну позицију земље, што је уз смањене приходе буџета услед успоравања економске активности изазване пандемијом, имало за последицу повећање фискалног дефицита на 8,9% БДП и привремено повећање јавног дуга на око 59% БДП. Повећана експанзивност фискалне политике није нарушила одрживост јавних финансија. Истовремено, адекватна и правовремена реакција монетарне политике је обезбедила довољну ликвидност становништву и привреди, уз стабилно и предвидиво кретање инфлације и релативну стабилност девизног курса.

¹ Услов за одобравање суфинансирања програма и/или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални Савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма и/или мера.

² „Службени лист АП Војводине“, бр. 37/2014, 54/2014, 37/2016 - др. одлука

Успех економског пакета верификован је изостанком негативних ефекта пандемије на тржиште рада, очувана су радна места и зараде, како у приватном тако и у јавном сектору. Истовремено, планирано повећање пензија и зарада у јавном сектору у 2021. години неће угрозити успостављену макроекономску равнотежу и допринеће бржем опоравку домаће тражње. Поред тога, активним учешћем у социо-економском дијалогу повећана је минимална цена рада на начин који неће додатно оптеретити привреду нити негативно утицати на њену конкурентност, а са интенцијом да се обезбеди инклузивни привредни раст и креира амбијент социјалне кохезије.

Мере које у свом фокусу имају ублажавање последица пандемије остају приоритет креатора економске политике и у наредном периоду. Поред тога, напори су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Решавање проблема у области запошљавања на територији локалне заједнице подразумева креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са локалним потребама и могућностима.

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. Документ је локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Циљеви израде ЛАПЗ су:

- идентификовање проблема,
- препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености,
- дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су:

- какво је стање на тржишту рада у локалној заједници,
- шта је утицало на такво стање,
- какве су перспективе,
- које су мере на располагању,
- који ће ефекти бити постигнути.

Легислативни оквир ЛАПЗ налази у:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др. закон)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 73/2019)
- Уредба о правилима и условима за доделу помоћи мале вредности (de minimus помоћи)(„Службени гласник РС”, број: 23/2021)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 13/2010)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/2009 и 32/2013)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број: 129/2007, 83/2014, 101/2016- др. Закон и 47/2018)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину („Службени гласник РС”, број 104/2014)
- Национална Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (**„Службени гласник РС” , број18/21)**)
- Национални Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (**„Службени гласник РС” , број 30/21)**)

ЛСЗ дао је позитивно мишљење на документ и упутио га на усвајање Општинском већу, у складу са Законом о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број: 129/07, 83/14 и 101/2016- др. Закон, 47/2018), као и Статутом Општине Србобран (“Службени лист општине Србобран” број 4/2019 и 20/2019).

Чланови Радне групе за израду Локалног акционог плана:

1. Зарић Милица, заменик Председника општине Србобран
2. Здравко Шандин, представник независног синдиката
3. Данијела Вујачић, в.д. начелника Општинске управе Србобран

4. Наташа Николић, Национална служба за запошљавање
5. Ђорђе Џеков, Представник послодаваца
6. Фуско Маријана, Руководилац Одељења за привреду буџет и финансије

II ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

Општина Србобран заузима средишњи део Бачке и простире се на површини од 284 км². Географски положај општине је врло повољан. Општина Србобран је подједнако удаљена од три државне границе (Румунија, Мађарска и Хрватска). Са привредним центрима у околини повезана је саобраћајницама, магистралним и регионалним путевима. Воденим путем тј. Великим бачким каналом, Србобран је преко Дунава и Тисе повезан са светским воденим путевима. Поред овог водотока кроз нашу општину протиче и река Криваја. Просторне и саобраћајне везе између насеља у општини такође су добре, а остварују се преко једне општинске саобраћајнице Србобран-Турија-Надаљ.

Изразито повољан геосаобраћајни положај општине Србобран није искоришћен и представља потенцијал њеног даљег развоја.

Према попису становништва из 2011. године општина Србобран има 16.317 становника, од којих је 65,63%, српске националности, 20,76% мађарске националности и 13,61% представника осталих националних заједница.

Табела 1 Приказ становништва општине Србобран по полној и старосној структури по попису из 2011. године

Старосна структура											
пол	укупно	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
м	8009	387	433	483	520	542	577	514	521	552	592
ж	8308	377	437	414	523	515	510	492	479	537	590
збир	16317	764	870	897	1043	1057	1087	1006	1000	1089	1182
Старосна структура											
пол	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 и више	пуноле. становв	просечна старост	
м	658	685	516	323	311	226	116	53	6428	39,6	
ж	611	657	579	429	458	381	215	104	6761	42,6	
збир	1269	1342	1095	752	769	607	331	157	13189	41,1	

Општа демографска ситуација на подручју општине Србобран је неповољна, присутна је ниска стопа наталитета и фертилитета, негативан природни прираштај (виши од војвођанског просека) и висок индекс старења. Према попису из 2011. године 3.711 становника (23%) има преко 60 година док деце и омладине до 19 година има 3574.

Када је у питању образовна структура становништва у општини Србобран, према попису из 2011. без школске спреме је евидентирано 414 лица са средњим образовањем 6424 лица и са високом образовањем 559 лица. У погледу компјутерске писмености 42,51% су компјутерски неписмена лица, делимично познавање рада на рачунару има 15,26% становништва док 42,23% чине лица којасу се изјаснила да су компјутерски писмена.

И поред низа компаративних предности, привреда општине је у релативној стагнацији. Друштвена превирања настала у последњој деценији двадесетог века, упоредо са престанком рада "Елана", основног покретача привреде наше средине, рефлектовала су се на живот свих грађана општине. Значајан број незапослених и ниска примања радника утицала су на пад животног стандарда. Међутим, последњих пар година стварају се предуслови за унапређење стања у овој области.

Ослањајући се на расположиве ресурсе и крећући се у домену расположивих законских регулатива, локална управа предузима стимулативне мере за унапређење живота грађана. Узимајући у обзир богату пољопривредну традицију и чињеницу да је изразито пољопривредна општина, стратешко је опредељење креирање стабилне и развојне привредне структуре и формирање агроиндустријског комплекса који ће бити везан првенствено за локално сировинско залеђе.

Општина Србобран је мултиетничка заједница у којој равноправно живе и раде представници различитих националних група. Захваљујући свом географском положају, плодном земљишту и богатој традицији у пољопривредној производњи, богатој историји, мултиетничкој и мултикултурној традицији, сматрамо да ресурси наше општине у значајној мери превазилазе њена ограничења, те да у нашој средини живе грађани спремни и способни да помогну и учине своју средину лепшом, богатијом и пријатнијом за живот.

III АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Као основа за опис и анализу стања привреде у општини Србобран коришћени су подаци Републичког завода за статистику, Агенције за привредне регистре, Националне службе за запошљавање, као и интерни

подаци општине Србобран. Сагледавањем основних индикатора привредног развоја извршена је анализа привредне развијености општине Србобран.

Према степену привредне развијености, општина Србобран припада III групи недовољно развијених јединица локалне самоуправе, чији је степен развијености у распону 60% - 80% републичког просека. Структура привреде је такође неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде у односу на учешће индустрије у поређењу са Јужнобачким округом или са АП Војводином. Пољопривредни гигант "Елан" (и уз њега везана прехрамбена индустрија), који је запошљавао највећи број радно способног становништва престао је са радом 2009. године. Последице пропадања "Елана" одразиле су се негативно на целокупну привреду општине Србобран, и довеле су до високог нивоа незапослености. Привредна друштва и микро, мала и средња предузећа у приватном власништву у општини нису још увек довољаног капацитета да у значајнијој мери апсорбују велики број незапослених настао престанком рада "Елана". „SCOM“ д.о.о. предузеће за производњу, трговину и услуге, које је основано 2003. године као фирма која се бави трговином пољопривредних производа, семенском робом и инвестицијама 2013. године преузело је Еланову фабрику за прераду воћа и поврћа. У оквиру „SCOM“-а послују три компаније чланице, синергетски повезане у пословни систем, при чему две послују на подручју општине Србобран и то „BSP“ д.о.о. (Best Seed Producer) и „Cold-Storage“ д.о.о. „BSP“ д.о.о. је дорадни центар за производњу и пласирање семенске робе који запошљава око 70 радника, а њихова основна делатност је дорада и паковање семена ратарских култура, док је „Cold-Storage“ д.о.о. сертификован за услужно складиштење свежих и смрзнутих прехрамбених производа. Имајући у виду да је "Елан" запошљавао преко 1000 запослених, прелазак једног његовог дела у власништво „SCOM“-а, у овом моменту не може да смањи висок степен незапослености, нити да одговори потребама општине за развојем прерађивачке индустрије, као надоградње пољопривредне производње.

Анализа локалне економске ситуације

Према подацима из новембра 2020. године добијеним из Агенције за привредне регистре број привредних друштава према годинама је следећи: 2013-120; 2014-123; 2015-128; 2016-126; 2017-130; 2018-134; 2019-135; 2020-124. У периоду 2013-2019 број предузећа порастао је за 15 односно за 11.25% и то је указивало на присуство позитивног тренда оживљавања привреде, смањење незапослености и раста запошљавања у општини. Међутим услед проглашења пандемије COVID-19 у 2020. години број привредних друштава се смањило за чак 11.

Укупан број микро, малих, средњих предузећа (у даљем тексту ММСП) регистрованих на територији општине Србобран износи 572 предузетника. Број предузетника у претходном осмогодишњем периоду (2013-493; 2014-501; 2015-494; 2016-503; 2017-512; 2018-510; 2019-548; 2020-572) порастао је за 79 што износи 16,02% и то је велики помак, јер је до 2018. године пораст процентуално гледано износио свега 3.45%. Међутим и даље постоји потреба за интензивнијим подстицањем samozapoшљавања и стварањем повољне климе за развој предузетништва.

Највећи број привредних друштава бави се пољопривредном делатношћу, затим делатношћу трговине на велико и мало, грађевинском делатношћу и пословима везаним за производњу грађевинског материјала, друмским превозом терета, производњом прехрамбених производа, а у мањем броју су заступљена предузећа у оквиру делатности стручне, иновационе и техничке делатности. У осталим привредним делатностима, број привредника је изузетно низак.

Највећи број ММСП регистрован је у делатности која се бави неким видом грађевинских радова, чак 15,73%, друга по заступљености је трговина на велико и мало, потом друмски и остали превоз, а потом услуге ресторана, хране и пића. Следи поправка моторних возила, производња хране, а затим остале делатности из стручне, консултантске, иновационе и техничке области. У односу на привредна друштва овде је присутан значајан број предузетника у делатности грађевинарства, док је број предузетника у делатности пољопривреда, шумарство и рибарство, низак из разлога што су скоро сви предузетници који се баве пољопривредом регистровани као пољопривредна газдинства, а не као предузетници.

Анализом просторног размештаја привредних капацитета увиђа се концентрација у општинском центру, док су у насељеним местима Турија и Надаљ заступљене пољопривреда, а потом и услужне делатности.

Трговина у општини Србобран је релативно добро развијена. С обзиром на високо учешће пољопривреде у укупној структури привреде, највише се тргује аграрним производима, и то првенствено ратарским продукtima. Пласман пољопривредних производа обавља се углавном посредством земљорадничких задруга. Трговину робом широке потрошње обављају неколико трговинских предузећа која према укупном броју запослених припадају категорији малих предузећа и самосталне трговинске радње. Грађевинарство у општини Србобран одвија се путем пословања приватних грађевинских предузећа. Такође, постоји знатан број регистрованих самосталних фирми које пружају грађевинске услуге. Иако у општини Србобран постоји богата традиција занатства, број занатских радњи из године у годину опада, а анализа показује да њихова структура не покрива све потребе становништва.

Анализа структуре и обима угоститељских објекта показује да су највише заступљени угоститељски објекти који пружају услуге пића. Постоје 2 угоститељска објекта који пружају услуге исхране и смештаја који су разврстани у сеоско-туристичко домаћинство и налазе се у Турији.

У Србобрану такође постоји један угоститељски објект који пружа само услуге смештаја.

Актуелно, индустријска производња је у стагнацији, а базира се на постојећим производним капацитетима. Ипак, долази до постепеног развоја нове индустријске производње, који се у наредном периоду очекује у већем обиму. У жељи да ревитализује производњу и повећа запосленост на територији Општине,

локална самоуправа формирала је и интензивно ради на повећању капацитета ИНДУСТРИЈСКЕ ЗОНЕ У ЈУЖНОМ ДЕЛУ која је у рубном подручју грађевинске зоне Србобрана и налази се крај државног пута другог А реда број 100 и државног пута другог А реда број 115, заузима простор од око 90 ха од којих је око 30 ха у јавној својини. Ова зона је комунално опремљена (хидрантска мрежа и нове трафостанице). Саобраћајним решењем обезбеђује се одговарајући приступ свакој парцели, као и могућност изградње индустријских колосека и развоја неопходних пристанишних садржаја. Решења осталих инфраструктурних система (вода, електроенергетска и ТТ мрежа, гас) постављена су тако да побољшавају услове рада постојећих капацитета и пружају све неопходне услове за рад нових капацитета.

Планом озелењавања обезбеђују се одговарајуће заштите зелене површине, као и површине намењене побољшању естетских карактеристика простора.

Општа оцена је да остварени степен привредне развијености општине није на задовољавајућем нивоу. Међутим иако је структура привреде неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде у односу на индустријску производњу, уочава се тренд смањења незапослености у претходних 7 година.

Табела 2 **Стање на тржишту рада**

Број становника (попис 2011.)	16 317
Радно способно мушко становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2011.	5 677
Радно способно женско становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2011.	5 493
Пораст или пад становништва 2002. - 2011.	1 538
Удео жена у укупном броју запослених (%), 2011. - годишњи просек	43,5
Број запослених на 1000 становника, 2011. - годишњи просек	137
Лица која самостално обављају делатност (2011.) -	529

Табела 3 Стање запослених по секторима по попису из 2011. године.

СЕКТОР	2011.година
Пољопривреда, шумар. рибарство	254
Рударство	-
Прерађивачка индустрија	268
Снабдевање ел.енергијом, гасом и паром	50
Снабдевање водом и управљање одпадним водама	69
Грађевинарство	72
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	106
Саобраћај и складиштење	102
Услуге смештаја и исхране	-
Информисање и комуникације	10
Финансијско делатности и делатност осигурања	13
Пословање са некретнинама	-
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	47
Административне и помоћне услужне делатности	2
Државна управа и соц.осигура.	79
Образовање	234
Здравство и соц.заштита	155
Уметност, забава и рекреација	31
Остале услужне делатности	8
Предузетници	529
Лица запослена код предузетника	212
УКУПНО	2239

Табела 4. Кретање незапослености у последњих десет година

Година	Број незапослених	Број незапослених жена
2011	3019	1607
2012	3076	1641
2013	3148	1689
2014	2606	1411
2015	2440	1353
2016	2362	1301
2017	1851	1003
2018	1478	800
2019	1499	1002
2020	1390	757
2021	1484	813

На основу података приказаних у Табели 4. видимо да је у периоду 2011-2016. било много више грађана Србобрана пријављених на НСЗ у односу на период 2016-2021. У односу на 2011. годину број незапослених лица се смањило за 50.9% што је изузетан резултат. Смањење незапослености у општини Србобран резултат је отварања нових привредних друштава на територији општине Србобран (нпр. у последње четири године у Србобрану су своју производњу отпочели Техника МБ и СД Текстил са око 100 нових радних места), као и ММСП, а осим тога дошло је и до запошљавања значајног броја незапослених у фирмама Лир и Аптив у Новом Саду, у 2017 и 2018. години. Због економских последица пандемије Covid-19 у 2021. години забележен је благи пораст незапослености и у општини Србобран.

Табела 5 SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

S – снаге			W – слабости	
1.		Развијеност локалне заједнице и стање привреде		
	а	постојање стратегије развоја и секторске стратегије за мала и средња предузећа и предузетнике	а	неразвијена привредна структура(висок удео највеће гране/грана у БДП)
	б	активност савета за запошљавање	б	затварање предузећа
2		Демографска структура		
	а	висок удео младих у радној снази	а	висока просечна старост становништва
3		Квалификациона структура		
	а	писменост становништва	а	висок удео неквалификованих
			б	непоклапање структуре квалификација и потреба привреде
4		Стање на тржишту рада		
	а	висока мобилност радне снаге	а	висока стопа незапослености
	б	спремност за рад незапослених	б	постојање дугорочне незапослености
			в	висок удео младих међу незапосленима
5		Конкурентске локалне заједнице		
	а	техничке опремљености и постојања одговарајуће инфраструктуре (путна мрежа, локални саобраћај, водовод и сл.);	а	одсуство привлачења страних директних инвестиција
	б	изграђене (тзв. слободне) зоне;	б	распарчаности/организованости привредника;
6		Ниво развијености приватног сектора		
			а	недостатак средстава за инвестирање
			б	неразвијеност локалног тржишта?
О – шансе			Т – опасности	
1.		Економска ситуација		
	а	повећање производње	а	инфлација

	б	повећање просечне зараде	б	прекид ранијих економских односа
2		Услови пословања		
	а	изградња инфраструктуре	а	висока каматна стопа
	б	Поједностављење процедуре за започињање бизниса	б	недостатак капитала за кредитирање
			в	високи трошкови увођења нове технологије и виших квалификација
			г	Смањење броја радних места кроз пропадање нових фирми
			д	Последице пандемије изазване covid 19
3		Отварање нових радних места		
	а	привлачења страних директних инвестиција и отварања нових предузећа;		
	Б	развоја приватног сектора и отварања нових радних места;		
	в	развоја сектора услуга; и		
	г	развоја пољопривреде.		
4		Друге потенцијалне опасности		

IV ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

У поступку дефинисања циљева и приоритета посебно је посвећена пажња групама и лицима који сnose већи ризик од дугорочне незапослености, или је стопа њихове незапослености изнад просека.

На територији јединице локалне самоуправе свакако се појавио низ значајних проблема у вези са запошљавањем које би требало решавати. Због ограничених ресурса (људи, време, новац, простор, техника и сл.) није могуће истовремено решавати све проблеме. Из наведених разлога издвојени су приоритети по важности и хитности.

Уважавајући смернице и препоруке Национална Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени приоритети који ће се реализовати у 2021, 2022 и 2023. години. У складу са дефинисаним општим циљевима кровних докумената, ЛАПЗ дефинише следеће циљеве:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију
4. подстицање запошљавања приправника и стручна пракса
5. јавни радови од интереса за локалну самоуправу

Да би се остварили наведени циљеви одређени су приоритети политике запошљавања у општини Србобран:

1) укључивање у мере активне политике запошљавања лица из категорије теже запошљивих лица: млади до 30 година старости, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци, млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања, старији од 50 година који имају статус вишка запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, жртве породичног насиља.

2) подстицање стручног оспособљавања лица без радног искуства, за самосталан рад у струци.

V ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У НАПЗ за 2021, 2022 и 2023. годину наведени су приоритетни програми и мере који ће се реализовати у 2021, 2022 и 2023. години на националном нивоу, у складу са овим документом и ЛАПЗ садржи програме и мере којима ће се решавати специфични кључни проблеми локалног тржишта рада.

При опредељивању за програме и мере који ће бити реализовани у 2021, 2022 и 2023. години имали смо у виду шта је НАПЗ предвиђено за суфинансирање средствима из републичког буџета, али смо их прилагодили потребама локалне заједнице, стању на локалном тржишту рада, нарочито узимајући у обзир да ће се програми и мере активне политике запошљавања у 2021, 2022 и 2023. години, реализовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Предложени сет програма и мера јасно следи специфичне потребе препознате у региону, односно локалној заједници.

Мере ЛАПЗ-а општине Србобран са постојећим ресурсима у сарадњи са НСЗ и АПВ
Обука за потребе послодаваца
Настављају се мере спровођења обука по потреби послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран
Обука за тражење посла
Настављају се мере спровођења обука за тражење посла послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран.
Обука за будуће послодавце
Настављају се мере спровођења обука за започињање сопственог бизниса – самозапошљавање у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран
Активности за социјално укључивање
У сарадњи са центром за социјални рад, НСЗ и другим службама предузимају се активности и стварају услови за активацију радно способних корисника и других циљних група које имају потешкоће да пронађу и задрже посао.
Информисање и едукација
Наставља се са информативно-едукативним садржајима у локалној заједници који могу утицати на развој предузетништва и повећање запошљавања. Спровode се програми од значаја за развој ресурса у партнерству са РРА Бачка, Одељењем за привреду, пољопривреду и економски развој општинске управе Србобран и другим релевантним партнерима. Уводи се информисање локалне заједнице о социјалном предузетништву као инструмент развоја и добробити за људе и заједницу у циљу подстицања социјално предузетничких иницијатива. У сарадњи са РРА Бачка, уводи се подршка новооснованим предузетничким иницијативама и предузетницима за већу одрживост предузетничких иницијатива на тржишту. Планирају се минимум две инфо сесије на годишњем нивоу.
Програм и мера ЛАПЗ-а општине Србобран за период 2021-2023. године за финансирање из буџета општине
Програм за самозапошљавање незапослених лица
Субвенције незапосленим лицима за самозапошљавање
Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање. Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др. Средства за самозапошљавање у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама: 1. млади до 30 година старости; 2. вишкови запослених; 3. Роми; 4. особе са инвалидитетом; 5. жене. У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос. У 2022. и 2023. години средства за самозапошљавање износе 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.
 У 2021. години планирано је самозапошљавање 9 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.
 У 2022. години планирано је самозапошљавање 9 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.
 У 2023. години планирано је самозапошљавање 9 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.
 Мера 2.1 Спроводи се у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран
 Мера 2.1 усклађена је са Националним Акционим Планом 2021 – 2023, препорукама НСЗ и расположивим средствима.

VI ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За финансирање програма и мера ЛАПЗ за 2021. годину, планира се да средства буду обезбеђена у износу од укупно **2.350.000,00**

- Из буџета Општине Србобран (1.250.000,00 динара);
- Из средстава републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање (1.100.000,00 динара).

Табела 6

Мере које се ослањају на постојеће ресурсе у заједници и одраз су интероперабилности локалне заједнице и мултисекторског партнерстава (нефинансијске мере, други извори финансирања и постојећи ресурси)			
Назив мере / активности	2021. година	2022. година	2023. година
Обука за познатог послодавца	У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран и РРА Бачка. По потреби послодаваца током три године. Индикатор: број спроведених обука за потребе послодаваца са територије општине Србобран по годинама.		
Обуке за тражење посла	У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран и РРА Бачка. Индикатор: број спроведених обука тражиоца посла са територије општине Србобран за сваку годину		
Обука за будуће послодавце	У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Србобран, и РРА Бачка Индикатор: број спроведених обука за будуће предузетнике за сваку годину.		
Инфо дани о: (а) предузетништву (б) женском предузетништву	У сарадњи са ресорним одељењима ОУ Србобран, РРА Бачка и Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам. Индикатор: 2021. - мин. 1 инфо сесије на територији општине Србобран . Индикатор: 2022. - мин. 2 инфо сесије на територији општине Србобран . Индикатор: 2023. - мин.2 инфо сесије у на територији општине Србобран .		

Мера ЛАПЗ-а у Општини Србобран за период 2021-2023. године за финансирање из буџета општине Србобран и НСЗ су:			
Програм за самозапошљавање незапослених лица 2021-2023. године			
	2021.година	2022.година	2023.година
Мера: Субвенција незапосленим лицима за самозапошљавање 2021-2023. године	Планирана средства општине Србобран 1.250.000 динара Планирана средства од НСЗ износе 1.100.000 динара. Укупно планирано:	Планирана средства општине Србобран 1.500.000 динара Планирана средства од НСЗ	Планирана средства општине Србобран 1.500.000 динара Планирана средства од НСЗ износе 1.300.000 динара.

	2.350.000 динара број лица минимум: 9	износе 1.300.000 динара. Укупно планирано: 2.800.000 динара број лица минимум: 9	Укупно планирано: 2.800.000 динара број лица минимум: 9
Укупно средстава за три године 7.950.000 динара			

VII СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ФИНАНСИЈСКИХ МЕРА

За реализацију програма и мера ЛАПЗ-а општине Србобран у периоду 2021-2023.године потребно је планирати **4.250.000,00 динара** у буџету општине СРБОБРАН

План расподеле средстава у буџету општине СРБОБРАН по годинама:

За 2021. годину – **1.250.000** динара

За 2022. годину – **1.500.000** динара

За 2023. годину – **1.500.000** динара

Извор финансирања за наведене мере су приходи буџета Општине Србобран и суфинансирање Националне службе за запошљавање (НСЗ).

VIII ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

Начин праћења и оцене ефекта

Како би се могло утврдити да ли планиране активне мере дају очекиване резултате одређено је:

- успех ће бити мерен на основу индикатора;
- подаци ће се преузимати од НСЗ.

IX ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити исте мере, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања. Праћење реализације ЛАПЗ, степен остварених резултата и ефективности спроведених мера, динамика реализације ЛАПЗ, праћења и извештавања и одговорности за реализацију наведеног процеса, као и јасни, релевантни и мерљиви показатељи успеха биће приказани кроз информације наведене у табели.

Табела 7: Праћење и оцена реализације ЛАПЗ

Мера/активност	Индикатор	Временски оквир	Одговорност
подношење захтева за учешће у суфинансирању програма или мера АПЗ у 2021.год	потврда о подношењу	Април 2021	Општина Србобран
одлука о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ	пријем обавештења	Јун 2021	НСЗ
потписивање споразума о сарадњи са НСЗ	потписан споразум	Јун 2021	Општина Србобран и НСЗ
расписивање јавних позива	расписани јавни позиви	Јул – септембар 2021	Општина Србобран и НСЗ уз учешће ЛСЗ
укупан број лица по поднетим захтевима који су у поступку одлучивања (по мерама)	број лица (по мерама)	Август 2021	Општина Србобран и НСЗ
одлучивање по захтевима	број одобрених захтева	Август 2021	Општина Србобран и НСЗ уз учешће ЛСЗ
укупно укључена лица у мере	број лица у мерама (по мерама и циљним групама)	Септембар 2021	Општина Србобран и НСЗ уз учешће ЛСЗ
укупан број лица која су завршила меру	број лица у мерама (по мерама и циљним)	По завршетку мере	Општина Србобран и НСЗ уз учешће ЛСЗ

	групама)		
ефекат мере на запошљавање (брuto ефекат)	број лица запослено (по мерама и циљним групама)	6 месеци по изласку из мере/уговорне обавезе ¹	НСЗ уз учешће ЛСЗ
утрошак средстава	утрошак средстава по мерама	Након реализације свих финансијских обавеза	Општина Србобран и НСЗ
анализа успешности ЛАПЗ	израђена анализа	Након завршетка мера ЛАПЗ	Општина Србобран
припрема извештаја о реализацији ЛАПЗ	извештај припремљен и верификован	У првом кварталу наредне године за претходну	Општина Србобран
прикупљање података за припрему ЛАПЗ	подаци идентификовани, прикупљени, анализирани и инкорпорирани у ЛАПЗ	Континуирано	Општина Србобран
израда нацрта ЛАПЗ и давање инпута за припрему локалног буџета	израђен Нацрт ЛАПЗ пројектован потребан износ средстава саставни део Нацрта буџета ЈЛС	Децембар	Општина Србобран
израда Предлога ЛАПЗ и усвајање	усвојен ЛАПЗ	Децембар/јануар	Општина Србобран

¹ Изузетно, уколико за меру која је реализована у претходној години у тренутку вршења евалуације мера, односно сагледавања бруто ефеката на запошљавање, није прошло 6 месеци од изласка учесника мере из уговорне обавезе, сагледавање ефеката се може урадити и 3 месеца после изласка из уговорне обавезе. Такође, могуће је узети у обзир бруто ефекат на запошљавање учесника исте мере (исти дизајн мере, исте циљне групе), која је реализована у некој од претходних година, где је прошло шест месеци од изласка из уговорне обавезе.

65.

На основу члана 26 став 1. тачка 3. и члана 27. став 9. Закона о јавној својини („Службени гласник РС“ бр. 72/2011, 88/2013, 105/201, 104/2016-др.закон, 108/2016, 113/2017, 95/2018 и 153/2020), члана 244 став 3 Закона о полицији („Службени гласник РС“ бр. 6/2016 и 24/2018 и 87/2018), члана 67. став 1 тачка 21 Статута општине Србобран („Службени лист општине Србобран“ број 4/2019 и 20/2019), члана 2. и 38. Одлуке о Општинском већу („Службени лист општине Србобран“ бр. 10/2008 и 10/2017) и члана 66. став 1. Пословника Општинског већа општине Србобран („Службени лист општине Србобран“, бр. 2/2009, 11/2017 и 26/2017) Општинско веће на 18. седници одржаној 27.04.2021. године донело је

ОДЛУКУ О ПРЕНОСУ ПРАВА СВОЈИНЕ ОПШТИНЕ СРБОБРАН НА ПОКРЕТНИМ СТВАРИМА - KOMPRESORU VILAGER 528/50 и 6 (шест) LED LAMPI PUNJIVE 10W LC02-06 LAMBARIO, КОРИСНИКУ МИНИСТАРСТВУ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА, СЕКТОРУ ЗА ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ, УПРАВИ ЗА ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ НОВИ САД, ВАТРОГАСНО-СПАСИЛАЧОЈ ЈЕДИНИЦИ НОВИ САД, ВАТРОГАСНО-СПАСИЛАЧКОМ ОДЕЉЕЊУ СРБОБРАН

Члан 1.

Овом Одлуком Општинско веће преноси право јавне својине на покретним стварима- KOMPRESORU VILAGER 528/50 и 6 (шест) LED LAMPI PUNJIVE 10W LC02-06 LAMBARIO у јавној својини општине Србобран, без накнаде, другом носиоцу јавне својине Министарству унутрашњих послова, Сектору за ванредне ситуације, Управи за ванредне ситуације Нови Сад, Ватрогасно-спасилачкој јединици Нови Сад, Ватрогасно-спасилачком Одељењу Србобран које морају одговарати захтеваном квалитету за потребе ватрогасно-спасилачког Одељења Србобран и чија је набавна вредност са ПДВ за KOMPRESOR VILAGER 528/50 од 39.999,00 динара и набавна вредност без ПДВ за 6 (шест) LED LAMPI PUNJIVE 10W LC02-06 LAMBARIO од 17.010,00 динара, што укупно износи 57.009,00 динара.

Члан 2.

Пренос права јавне својине на покретним стварима- KOMPRESORU VILAGER 528/50 и 6 (шест) LED LAMPI PUNJIVE 10W LC02-06 LAMBARIO које су у јавној својини општине Србобран, без накнаде,

Ватрогасно-спасилачком Одељењу Србобран је у циљу побољшања услова рада Ватрогасно-спасилачког Одељења Србобран.

Члан 3.

На основу ове Одлуке и у складу са њом између општине Србобран и Ватрогасно-спасилачког Одељења Србобран закључиће се Уговор о преносу права јавне својине на покретним стварима из члана 1. ове Одлуке којим ће се регулисати права и обавезе уговорних страна.

Уговор из става 1. овог члана у име општине Србобран закључиће председник општине Србобран уз претходно прибављено мишљење Правобранилаштва општине Србобран.

Члан 4.

Одлуку доставити кориснику Ватрогасно-спасилачком Одељењу Србобран.

Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана објављивања у „Службеном листу општине Србобран“.

ОПШТИНА СРБОБРАН
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-49-2/2021-III
Дана: 27.04.2021. године

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА СРБОБРАН
Радивој Дебељачки, с.р.

66.

На основу члана 69. став 2. Закона о буџетском систему (»Службени гласник Републике Србије«, број: 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-исп., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др. Закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019 и 149/2020), члана 67. Статута општине Србобран („Службени лист општине Србобран“ број 4/2019 и 20/2019), члана 2 и 38. Одлуке о Општинском већу („Службени лист општине Србобран“ број 10/2008 и 10/2017), члана 66. став 1. Пословника Општинског већа општине Србобран („Службени лист Општине Србобран“, број 2/2009, 11/2017 и 26/2017) и члана 3. Одлуке о буџету општине Србобран за 2021. годину (»Службени лист општине Србобран број 26/2020 и 08/2021), Општинско Веће општине Србобран, на 18.седници одржаној 27.04.2021. године, д о н о с и

Р Е Ш Е Њ Е

О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ

1. Из средстава одобрених Одлуком о буџету општине Србобран за 2021. годину (»Службени лист општине Србобран«, број 26/2020 и 08/2021) раздео V – Општинска Управа, функција 160 – Опште услуге из буџета, позиција 63, програмска класификација 0602 – Локална самоуправа, економска класификација 499 – Средства резерве – Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 248.340,00 динара (Словима: двестотинечетрдесетосамхиљадатристчетрдсинара и 00/100) за „Формирање вакциналног пункта у ул. Соње Маринковић 18/а“.
2. Средства из тачке 1. овог Решења, распоређују се у оквиру Раздела 5 – Општинска Управа, функционална класификација 700 – здравство, позиција 85/4, програмска класификација 1801, апропријација економска класификација 464- дотације организацијама обавезног социјалног осигурања за „Формирање вакциналног пункта у ул. Соње Маринковић 18/а“.
3. Обавезује се Дом здравља „Др.Ђорђе Бастић“ Србобран да благовремено достави Одељењу за привреду, буџет и финансије правдање утrophка одобрених средстава.
4. О реализацији овог Решења, стараће се Одељење за привреду, буџет и финансије Општинске управе Србобран.
5. Ово Решење објавити у «Службеном листу општине Србобран».

ОПШТИНА СРБОБРАН
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 400-110/2021-III
Дана: 27.04.2021. године

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА СРБОБРАН
Радивој Дебељачки, с.р.

Р.бр.	САДРЖАЈ	Број странице
	ОПШТИНСКО ВЕЋЕ	
64	Одлука о додношењу Локалног акционог плана за запошљавање у општини Србобран за 2021, 2022. и 2023.годину	155
	Локални акциони план за запошљавање у општини Србобран за 2021, 2022. и 2023.годину	155
65	Одлука о преносу права јавне својине на покретним стварима - KOMPRESORU VILAGER 528/50 и 6 (шест) LED LAMPI PUNJIVE 10W LC02-06 LAMBARIO у јавној својини општине Србобран, без накнаде, другом носиоцу јавне својине Министарству унутрашњих послова, Сектору за ванредне ситуације, Управи за ванредне ситуације Нови Сад, Ватрогасно-спасилачкој јединици Нови Сад, Ватрогасно-спасилачком Одељењу Србобран	167
66	Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве	168

ИЗДАВАЧ: ОПШТИНСКА УПРАВА СРБОБРАН
Телефон: (021) 730-020; Телефон/Факс: (021) 730-402
Жиро рачун број: 840-144640-89
Адреса: Трг слободе број 2
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Татјана Ивановић
www.srbobran.rs