



SZENTTAMÁS KÖZSÉG HIVATALOS LAPJA

Évfolyam XLVIII

2026.02.03., Szenttamás
Megjelenik szükség szerint

Szám: 4

19.

A nemi egyenjogúságról szóló törvény 63. szakasza (Szerb Köztársaság Hivatalos közlönye, 52/2021 sz.), Szenttamás község Statútumának 80. szakasza (Szenttamás Község Hivatalos Lapja, 4/2019, 20/2019, 6/2022 és 12/2025 sz.), a községi közigazgatásról szóló határozatok 23. szakasz (Szenttamás Község Hivatalos Lapja, 21/2017 – egységes szerkezetbe foglalt szöveg, 11/2019 és 27/2022 sz.) és határozat a nemek közötti egyenlőség tanácsának megalakításáról, feladatairól és működésének módjáról (Szenttamás Község Hivatalos Lapja, 22/2025 sz.), a Községi Közigazgatási Hivatal vezetője meghozza a

VÉGZÉST

A NEMI EGYENJOGÚSÁGGAL FOGLALKOZÓ TANÁCS MEGALAKÍTÁSÁRÓL ÉS TAGJAINAK KINEVEZÉSÉRŐL

1. szakasz

A Nemi Egyenjogúsággal Foglalkozó Tanács (a továbbiakban: Tanács) a Községi Közigazgatási Hivatalon belül létrehozott tanácsadó testület, amely a nemek közötti egyenlőséget szabályozó törvényben (a továbbiakban: Törvény), valamint jelen határozatban meghatározott feladatok ellátására jön létre.

2. szakasz

A Tanács feladata a következő:

- figyelemmel kíséri a nemek közötti egyenlőség helyzetét a községben/városban,
- részt vesz a Nemzeti Stratégia a nemek közötti egyenlőségért és annak végrehajtását szolgáló Akcióterv megvalósításában a megvalósítás nyomon követésében és az arról való beszámolásban,
- részt vesz a Nők elleni és a családon belüli, nemi alapú erőszak megelőzésére és leküzdésére vonatkozó Nemzeti Stratégia és annak végrehajtását szolgáló Akcióterv megvalósításában, a megvalósítás nyomon követésében és az arról való beszámolásban,
- előkészíti a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó helyi Akciótervet a községben/városban, évente figyelemmel kíséri annak végrehajtását, és erről beszámol a községi/városi képviselő-testületnek,
- javaslatokat készít a nemek közötti egyenlőség szempontjainak integrálására a programok, határozatok és egyéb általános jogi aktusok tervezeteibe a társadalmi élet minden területén, különösen azokon a területeken, ahol az esélyegyenlőségi politika keretében külön intézkedéseket fogadnak el a nemek közötti egyenlőség elérése érdekében,
- figyelemmel kíséri és intézkedéseket javasol a nemek kiegyensúlyozott képviseletének elérésére a döntéshozatali pozíciókban a községben/városban, valamint az önkormányzat által alapított vagy teljes egészében, illetve túlnyomórészt a község/város által finanszírozott intézmények, közvállalatok és más szervezetek irányító és felügyelő szerveiben, illetve azoknál, amelyek közfeladat-ellátásra kaptak felhatalmazást,
- részt vesz a költségvetés előkészítésének folyamatában, és javasolja a nemi szempontok integrálását a költségvetésbe,
- figyelemmel kíséri, hogy végrehajtják-e a nemek közötti egyenlőség elvének megsértéséből eredő kockázatok kezelésére vonatkozó tervben előírt intézkedéseket,
- nyomon követi és értékeli a nemek közötti egyenlőség előmozdítását szolgáló intézkedések hatásait,
- kezdeményez és javaslatot tesz a nemek közötti egyenlőség előmozdítását szolgáló intézkedésekre,
- együttműködik a Nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó Bizottsággal és a községi/városi képviselő-testület egyéb munkatestületeivel a hatáskörükbe tartozó, a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kérdésekben,
- együttműködik más helyi önkormányzati egységek, az autonóm tartomány és a Köztársaság nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó munkatestületeivel,
- együttműködik azokkal a civil szervezetekkel, amelyek tevékenysége a nemek közötti egyenlőség megvalósítására, valamint a nemi alapú erőszak, a nők elleni erőszak és a családon belüli erőszak megelőzésére és az áldozatok védelmére irányul,
- elfogadja a Tanács ügyrendjét, valamint
- ellát minden egyéb, a nemek közötti egyenlőség megvalósítását szolgáló tevékenységet, amelyet törvény vagy a község/város általános jogi aktusai határoznak meg.

A Tanács köteles a jogszabályban meghatározott formanyomtatványokon nyilvántartani a nemek közötti egyenlőség megvalósulására vonatkozó, a Törvényben és az annak végrehajtására kiadott rendeletekben meghatározott adatokat, valamint ezen adatok minden változását a változás bekövetkeztétől számított nyolc napon belül.

A Tanács köteles a jogszabályban meghatározott formanyomtatványon elkészíteni és a Községi/Városi Közigazgatási Hivatal vezetőjének megküldeni az éves jelentést a nemek közötti egyenlőség megvalósulásáról, amely kötelezően tartalmazza a Tanács értékelését a nemek közötti egyenlőség helyzetéről a községben/városban. Ezen szakasz 3. bekezdésében említett éves jelentést legkésőbb azon év végéig be kell nyújtani amelyik évre a jelentés vonatkozik, és az a Községi/Városi Közigazgatási Hivatal éves jelentésének szerves részévé válik, amelyet a Törvénnyel összhangban el kell küldeni az illetékes minisztériumnak.

3. szakasz

A Tanácsnak hét tagja van, akik közül az egyik az elnök.

A Tanács elnökét a Tanács tagjai a Tanács alakuló ülésén választják meg.

Tanács tagjai:

- Tatjana Simin
- Kocsis Krisztián
- Milena Alargić
- Jovica Andrić
- Slobodan Subić
- Svetlana Tešanović
- Alexandra Paunović

4. szakasz

A Tanács tagjait Szenttamás község területén működő intézmények, szervek és szervezetek javasolják. A javaslatot írásban kell benyújtani, és meg kell indokolni.

5. szakasz

A Tanács üléseken dolgozik, amelyeken a tagok többsége jelen van, és határozatait a tagok összlétszámának többségével hozza meg.

A Tanács munkájában kötelezően részt vesz a Községi Közigazgatási Hivatalon belül a nemek közötti egyenlőségért felelős személy, aki biztosítja a Tanács szakmai, valamint adminisztratív-technikai támogatását.

A Tanács munkájában meghívás alapján részt vehetnek olyan szakértők, valamint más szervek, intézmények vagy szervezetek képviselői is, amelyek nem rendelkeznek képvisellel a Tanácsban, amennyiben ez a Tanács tagjainak valamely kérdésről való tájékoztatása érdekében szükséges (pl. a civil társadalmi szervezetek, a média képviselői stb.).

Az ülést a Tanács elnöke hívja össze és készíti elő, a nemek közötti egyenjogúságért felelős személlyel együttműködve.

A Tanács ügyrendje részletesebben szabályozza a Tanács működésének és döntéshozatalának módját, az elnök és a Tanács tagjainak jogait és kötelezettségeit, valamint a Tanács működése szempontjából jelentős egyéb kérdéseket.

6. szakasz

A Tanács megbízatása négy évre szól.

A Tanács tagja a kinevezési idő lejárta előtt is felmenthető:

- saját kérésére,
- ha megszűnik a munkaviszonya abban az intézményben, szervben vagy szervezetben, amelynek képviselője,
- a Tanács elnökének, illetve annak az intézménynek, szervnek vagy szervezetnek az indokolt írásbeli javaslatára, amelynek képviselője.

Amennyiben a Tanács tagjának megbízatása a kinevezési idő lejárta előtt megszűnik, ezen végzés 4. szakaszában meghatározott javaslattevő köteles a megbízatás megszűnésének napjától számított nyolc napon belül a közigazgatási hivatal vezetőjének megküldeni az új tanács tag jelöltjére vonatkozó javaslatot.

7. szakasz

A Tanács elnöke és tagjai külön díjazásra jogosultak a Tanácsban végzett munkájukért.

A díjazás mértékét Szenttamás Községben megválasztott, kinevezett és megbízott személyek fizetéséről, juttatásairól és egyéb járandóságairól, valamint a képviselők és a munkatestületek tagjainak díjazásáról szóló határozat 7. szakasza alapján határozzák meg (Szenttamás Község Hivatalos Lapja, 3/2023. és 12/2025. szám).

8. szakasz

A Tanács munkájához szükséges térbeli, anyagi és technikai feltételeket, valamint a Tanács igényeihez kapcsolódó szakmai és adminisztratív-technikai feladatok ellátását a Községi Közigazgatási Hivatal biztosítja.

9. szakasz

Ezen végzést meg kell jelentetni Szenttamás község Hivatalos lapjában.

Ssz.	T A R T A L O M	Oldal szám
	KÖZSÉGI KÖZIGAZGATÁSI HIVATAL	
19	Végzés Nemi Egyenloqússággal Foglalkozó Tanács megalakításáról és tagjainak kinevezéséről	95

KIADÓ: SZENTTAMÁS KÖZSÉG KÖZIGAZGATÁSI HIVATALA

Telefon: (021) 6230-020; Telefon/Fax: (021) 6230-402

Számlaszám: 840-144640-89

Cím: Szabadság tér 2

FELELŐS SZERKESZTŐ: Tarjana Simin